

Előszó

Kedves munkatársak!

A Rheinmetall integrált technológiai vállalatcsoportként világszerte sikeres. A vállalatcsoport tagvállalatai a különböző országok és régiók gazdasági, társadalmi és jogi keretfeltételeibe ágyazódnak. Az értékeken alapuló munkakörnyezet lehetővé teszi, hogy munkatársaink nemzeti és divíziós határokon átívelve professzionálisan és sikeresen tudjanak együttműködni. Így globálisan növekvő vállalatként olyan környezetet teremtünk, amelyben mindenki számára egyenlő esélyek állnak rendelkezésre, és az egyéni teljesítményt támogatjuk. Haladjunk tovább ezen az úton – értékeinkkel, egy sikeres jövő felé.



Üdvözlettel

Dr. Vera Saal

Dr. Vera Saal

A Rheinmetall AG személyügyekért felelős igazgatósági tagja és munkaügyi igazgatója

 CORPORATE SOCIAL INTEGRITY
VÁLLALATI TÁRSADALMI INTEGRITÁSI
IRÁNYELVEK

Vezérelv

A vállalati társadalmi integritás azt jelenti, hogy olyan tisztességes, tiszteletteljes és értékeken alapuló munkakörnyezetet teremtünk, amelyben minden munkatársunk egyenlő esélyekkel fejlődhet, és optimálisan kamatoztathatja erősségeit.

Ez teremti meg a fenntartható fejlődés, az innovatív ötletek és a kiemelkedő teljesítmények alapját, és így hozzájárul a jövő kulcsfontosságú területein elért sikerhez.

Növekedés és nemzetközi terjeszkedés

Az új, nemzetközi piacok megértéséhez és sikeres meghódításához elengedhetetlen az eltérő nézőpontokkal rendelkező emberek közötti, értékeken alapuló eszmecsere. A Rheinmetall interkulturális párbeszéd keretében figyelembe veszi a többféle nézőpontot, hogy így stabil, hosszútávú növekedést érhessen el.

Tehetségek megnyerése és jövőbiztonság

Az inkluzív kultúra olyan tehetségeket vonz, akik sokrétű képességeiket kamatoztatják, és közösen új dolgokat hoznak létre. Azáltal, hogy a Rheinmetall minden embert és azok ötleteit megbecsüli, valamint lehetőséget biztosít a változásra, hosszútávon magához köti ezeket a tehetségeket.

Közös tapasztalatcsere & innováció

A csapatok sokszínűsége az innováció motorja, amely lehetővé teszi a komplex problémák gyors megoldását, valamint új impulzusok révén a globális versenyben bekövetkező változásokra való reagálást. A Rheinmetall vállalati kultúrája nyitott a különböző emberek sokféle gondolkodásmódjára, valamint az új megközelítések és ötletek megvalósítására.



**Corporate
Social Integrity**

A Rheinmetall 5 alapelvhez tartja magát

1. Diszkrimináció elleni küzdelem



Éberség a diszkrimináció ellen A mobbing és a zaklatás szigorúan tilos



1.1 Szigorúan tilos az emberek személyes jellemzőik alapján történő hátrányos megkülönböztetése vagy előnyben részesítése. Ezért senkit sem lehet állampolgársága, bőrszíne, etnikai vagy társadalmi származása, családi állapota, terhessége vagy anyasága, vallása vagy hitvallása, kora, fogyatékosága, fizikai alkatának, megjelenésének, szexuális irányultságának, világnézetének és politikai meggyőződésének, nemének vagy pártbeli, vállalati vagy szakszervezeti tagsága miatt hátrányos megkülönböztetésben vagy előnyben részesíteni. Amennyiben

az alkalmazandó jog kivételesen eltérő eljárást engedélyez vagy ír elő, a Rheinmetall ezt a szükséges mértékben figyelembe veszi.

Mobbing vagy bármilyen egyéb zaklatás szigorúan tilos. Ez magában foglalja a munkahelyen egy személy ellen hosszabb ideig folytatott ellenséges magatartást vagy kirekesztést, valamint azokat a nemkívánatos viselkedésformákat, amelyek sértik az ember méltóságát vagy ellenséges munkakörnyezetet teremtenek.

1.2 A Rheinmetall számára természetes, hogy betartja a diszkriminációellenes nemzeti és nemzetközi törvényeket és szabályozásokat. A diszkriminációmentes munkakörnyezet a Rheinmetall vállalati kultúrájának kifejeződése, és elengedhetetlen feltétele annak, hogy a vállalat értékei – a tisztelet, a bizalom és a nyitottság – megvalósulhassanak.

A Rheinmetallnál a közös munkavégzés során minden munkatárs méltóságát, személyiségi jogait és magánéletét tiszteletben tartjuk. Ez ugyanúgy vonatkozik az ügyfelekre és a külső üzleti partnerekre is.

1.3 A szabálysértések bejelentése érdekében megfelelő bejelentő rendszereket lettek létrehozva és közzétéve. A Rheinmetall a bejelentések alapján lép fel a diszkrimináció, a mobbing és a szexuális zaklatás ellen. A munkahelyi diszkriminációval kapcsolatos bejelentéseket a tisztesség, a méltányosság és a titoktartás elveinek megfelelően, az áldozatok védelmét szem előtt tartva kezeljük. A diszkriminatív magatartást tanúsító személyekkel szemben megfelelő intézkedéseket hozunk.



Strukturális akadályok elkerülése
az innováció, a teljesítmény és a
vállalkozói siker érdekében

2. Esélyegyenlőség

2.1 A Rheinmetallnál a toborzás, az előléptetés és a karriertervezés terén az egyéni képességek, a potenciál és a teljesítmény képezik a döntéshozatal alapját. Ez azt jelenti, hogy minden munkatársunknak egyenlő esélye van a személyes fejlődésre és az egyéni támogatásra – függetlenül személyes jellemzőitől.

2.2 Az esélyegyenlőség képezi a Rheinmetallnál az innováció, a teljesítőképeség és a vállalati siker alapjait.

A Rheinmetall méltányos keretfeltételeket biztosít, ahol a szakmai fejlődés személytől függetlenül lehetséges. Így a Rheinmetall számára világszerte a legjobb munkatársakat tudjuk megnyerni és megtartani.

Vállalatunk határozottan fellép az esélyegyenlőséget akadályozó rendszerek és struktúrák ellen, és törekszik az esetleges akadályok folyamatos felszámolására.

2.3 A Rheinmetall az esélyegyenlőség biztosítása érdekében átláthatóságot garantál a meghatározó HR- folyamatokban. A személyzeti fejlesztés területén a Rheinmetall célzott támogatási programokat kínál, hogy a munkavállalói állományon belüli különböző csoportok potenciálját optimálisan kiaknázhassa.

Célzott intézkedéseknek köszönhetően érvényesül az esélyegyenlőség a toborzás és a napi HR- feladatok területén úgy az egyes folyamatokban, mint a gyakorlati megvalósításban. Az esélyegyenlőség előmozdítását a vezetőknek a munkatársaikkal való mindennapi kapcsolataik során mindenkor aktívan kell gyakorolniuk.





Tisztelet, bizalom és nyitottság
képezik a kollegiális együttműködés alapját

3. Tisztesség

3.1 A Rheinmetallnál a bizalomra épülő, tiszteltetjes és kollegiális együttműködés alapját a tisztesség elve biztosítja, amely elengedhetetlen a munkatársak motivációja, lojalitása és jó teljesítménye szempontjából.

3.2 Objektív személyzeti folyamatoknak köszönhetően a Rheinmetall biztosítani tudja a munkatársak bizalmát, magasabb színvonalú döntéshozatalt ér el, és erősíti munkáltatói márkáját a legjobb tehetségekért folyó versenyben. Azért, hogy a méltányosság folyamatosan érvényesíthető legyen, a Rheinmetallnál a személyzeti döntések esetében csakis objektíven nyomon követhető mércéket alkalmazunk, és a döntéseket kizárólag a teljesítmény és a kompetencia alapján hozzuk meg.

A tisztesség vállalatunknál azt is jelenti, hogy olyan munkahelyi légkört teremtünk, amelyben ösztönözzük a kölcsönös támogatást, és ahol a visszajelzéseket és a kritikát konstruktív és tiszteltetjes módon lehet megfogalmazni.

3.3 Méltányos eljárásokat alakítottunk ki a Rheinmetall a munkatársai számára, például rendszeres teljesítményértékelések formájában. Ezek a rendszerek arra szolgálnak, hogy folyamatosan ösztönözzék a párbeszédet a vezetők és munkatársaik között, így a vállalati hierarchia minden szintjén. Biztosítva a döntések átláthatóságát.



4. Pluralizmus



Sokszínű nézőpont
születik az interkulturális párbeszédnek
és a részlegek és telephelyek közötti
kapcsolatépítésnek köszönhetően

4.1 A Rheinmetall minden szempontból nagyra értékeli a munkatársak sokszínűségét – az életkortól, a nemtől és a származástól kezdve a különböző tapasztalatokig, szakértelemig és gondolkodásmódig.

A Rheinmetallnál a pluralizmus és az azzal járó nézőpontok sokfélesége stratégiai tőkének és a nemzetközi siker hajtóerejének számít. Az együttműködés során döntő fontosságú, hogy a különböző kulturális körök és országok hagyományait, szokásait és társadalmi értékeit elfogadjuk és integráljuk a mindennapi üzleti életbe.

4.2 Rheinmetall olyan célzott stratégiákat dolgoz ki, amelyek a különböző piacok, kultúrák és ügyféligények megértésén alapulnak, hogy így globálisan hatékony és helyi viszonyokhoz igazodó megközelítéseket ötvözhesse egymással. Vállalatunk minden munkatársát arra ösztönzi, hogy a projektervezés során vegye figyelembe a különböző nézőpontokat, tapasztalatokat és gondolkodásmódokat.

4.3 A munkaerő sokszínűségének bővítése és fenntartása érdekében a Rheinmetall szisztematikusan alkalmazza a toborzási módszereit. Ezen túlmenően a Rheinmetallnál olyan munkaidő-modellek működnek, amelyek figyelembe veszik a sokszínű munkaerő különböző élethelyezeteit és igényeit.

A Rheinmetall belső hálózatok révén erősíti a különböző csoportok közötti belső információcserét és kapcsolattartást, ezzel elősegítve a divíziók és telephelyek közötti interkulturális és generációkon átívelő párbeszédet.

Vállalatunk nagy hangsúlyt fektet a tudattalan előítéletek elkerülésére, hogy így biztosítsa a tisztességes és tiszteletteljes vezetési kultúrát.





Ötleteket hozni és azokat megvalósítani
konkrét formátumok révén ösztönözni az
aktív részvételt

5. Bevonás

5.1 A Rheinmetall arra törekszik, hogy minden munkatársa sokszínű nézőpontját figyelembe vegye, illetve azokat aktívan bevonja a változási folyamatokba és a struktúrák átalakításába. A munkatársak részvétele a vállalatcsoport alakításában közvetlen stratégiai sikertényező.

5.2 A Rheinmetallnál a bevonás azt jelenti, hogy olyan környezetet teremtünk, amelyben minden munkatársnak lehetősége van ötleteit megosztani és azokat megvalósítani, és ezzel hozzájárulni a vállalat sikeréhez. A munkatársak véleményének és visszajelzéseinek szisztematikus bevonásával kívánjuk erősíteni a vállalatcsoport iránti bizalmat, valamint a siker iránti közös felelősségvállalás érzését.

5.3 Vállalatunk olyan speciális formátumokat és nyitott kommunikációs csatornákat hoz létre, amelyek elősegítik az aktív részvételt. Rendszeres munkavállalói felmérések révén rögzítik a munkatársak véleményét és javaslatait, majd ezeket célorientált visszajelzéssé összegzik.



A Rheinmetall folyamatosan fejlődik. Munkatársaink tapasztalatai, észrevételei és ötletei ebben különösen értékesek. Az Ön ötletei is számítanak!

Segítsen tovább erősíteni a szociális integritást, az esélyegyenlőséget és a méltányosságot!

Kérjük, ossza meg velünk véleményét az alábbi linken keresztül:

<https://netigate.se/ra/s.aspx?s=1301449X538971413X89555>

Visszajelzést ezen a QR-kódon keresztül is adhat:



Vagy írjon nekünk e-mailt: csi@rheinmetall.com

Köszönjük!