



CORPORATE SOCIAL INTEGRITY **INTEGRITÀ SOCIALE D'IMPRESA** POLICY

TAKING RESPONSIBILITY IN A CHANGING WORLD



Prefazione

Care collaboratrici e cari collaboratori,

Rheinmetall opera con successo a livello globale in qualità di gruppo tecnologico integrato. Le società del nostro gruppo sono inserite nei contesti economici, sociali e giuridici di diversi Paesi e regioni. Un ambiente di lavoro fondato sui valori permette alle collaboratrici e ai collaboratori di agire in modo professionale ed efficace tra le diverse divisioni ben oltre i confini nazionali. In questo modo, crescendo a livello globale, contribuiamo a creare un contesto caratterizzato da pari opportunità e dalla valorizzazione delle prestazioni individuali.

Percorriamo insieme questa strada – guidati dai nostri valori, verso un futuro di successo.



Cordiali saluti

Dr. Vera Saal

Dr. Vera Saal

Member of the Executive Board and Chief Human Resources Officer of Rheinmetall AG



Idea guida

Integrità sociale significa promuovere un ambiente di lavoro equo, rispettoso e fondato sui valori, in cui ogni persona possa sia esprimere il proprio potenziale in condizioni di pari opportunità sia contribuire valorizzando i propri punti di forza.

Questi sono i pilastri per una crescita sostenibile, per l'innovazione e per raggiungere risultati eccellenti, che contribuiscano al successo futuro dell'azienda in ambiti strategici.



**Corporate
Social Integrity**

Crescita e internazionalizzazione

Per comprendere nuovi mercati internazionali e operarvi con successo, è essenziale un confronto fondato sui valori tra persone con prospettive diverse. Attraverso il dialogo interculturale, Rheinmetall valorizza una pluralità di punti di vista, favorendo una crescita stabile e duratura.

Attrazione dei talenti e futuro sostenibile

Una cultura inclusiva attrae talenti diversi per competenze, esperienze e prospettive, favorendo innovazione e sviluppo. Riconoscendo il valore di ogni persona e delle sue idee, e promuovendo la partecipazione attiva al cambiamento, Rheinmetall rafforza il senso di appartenenza al Gruppo e sostiene una crescita duratura.

Scambio di prospettive e innovazione

La diversità nei team è un motore di innovazione: consente di affrontare problemi complessi con maggiore efficacia e di rispondere ai cambiamenti del contesto competitivo globale attraverso nuove prospettive. La cultura di Rheinmetall valorizza modi di pensare diversi e favorisce lo sviluppo e l'applicazione di nuovi approcci e idee.

Rheinmetall si impegna a rispettare 5 principi

1. Lotta alla discriminazione



Prevenzione e contrasto delle disparità di trattamento

Il mobbing e le molestie sono severamente vietati



1.1 Rheinmetall vieta severamente qualsiasi forma di disparità di trattamento, discriminazione o favoritismo basata su caratteristiche personali, condizioni individuali o appartenenze. Nessuna persona può essere discriminata, svantaggiata o favorita in ragione di nazionalità, colore della pelle, origine etnica o sociale, stato civile o familiare, gravidanza o maternità, religione o credo, età, disabilità, caratteristiche fisiche, aspetto fisico, orientamento sessuale, sesso, genere, convinzioni personali o politi-

che, appartenenza a un partito politico, a una rappresentanza aziendale o a un'organizzazione sindacale.

Qualora la normativa applicabile consenta o richieda, in via eccezionale, un trattamento differenziato, Rheinmetall ne terrà conto nella misura necessaria.

Rheinmetall vieta severamente ogni forma di mobbing e molestia. Rientrano in tali comportamenti le condotte ostili, vessatorie o di esclusione nei confronti di una persona sul luogo di lavoro, se reiterate o protratte nel tempo, nonché qualsiasi comportamento indesiderato che leda la dignità della persona o contribuisca a creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.

1.2 Per Rheinmetall, il rispetto della normativa nazionale e internazionale in materia di prevenzione e contrasto delle discriminazioni è un impegno imprescindibile. Un ambiente di lavoro

libero da discriminazioni esprime la cultura aziendale di Rheinmetall e consente di tradurre concretamente i valori di rispetto, fiducia e apertura in comportamenti quotidiani.

Rheinmetall rispetta e tutela la dignità, i diritti della persona, la privacy e la riservatezza di tutte le persone nelle relazioni professionali. Questo principio si applica anche nei rapporti con clienti e partner commerciali esterni.

1.3 Rheinmetall mette a disposizione canali di segnalazione adeguati e chiaramente comunicati, attraverso i quali è possibile segnalare eventuali violazioni. Le segnalazioni relative a presunti casi di discriminazione, mobbing o molestie vengono gestite secondo principi di correttezza, equità, imparzialità e riservatezza, garantendo la tutela delle persone segnalanti e delle persone coinvolte. In caso di accertamento di comportamenti discriminatori, vessatori o molesti, Rheinmetall adotta misure correttive e/o disciplinari adeguate.



Evitare le barriere strutturali
Per l'innovazione, l'efficienza e il
successo imprenditoriale

2. Pari opportunità

2.1 In Rheinmetall, le decisioni relative a selezione, assunzione, promozione e pianificazione della carriera si fondano su criteri oggettivi quali competenze, potenziale e risultati individuali. Tutte le persone hanno pari accesso alle opportunità di sviluppo personale e professionale, indipendentemente dalle caratteristiche personali.

2.2 Per Rheinmetall, le pari opportunità sono un presupposto essenziale per l'innovazione, l'efficienza organizzativa e il successo aziendale.

Rheinmetall garantisce condizioni eque affinché ogni persona possa accedere a opportunità di sviluppo professionale in base a competenze, potenziale e risultati, indipendentemente dalle caratteristiche personali. Questo approccio consente di attrarre e valorizzare, a livello globale, le professionalità più qualificate e più adatte a contribuire al successo del Gruppo.

Rheinmetall si impegna a riconoscere, prevenire e rimuovere sistemi, strutture o barriere che possano limitare le pari opportunità.

2.3 Rheinmetall assicura trasparenza nei processi HR, per garantire pari opportunità. Rheinmetall offre programmi di supporto dedicati al fine di favorire la piena espressione del potenziale delle persone.

Anche nei processi di selezione, gestione e sviluppo del personale, le pari opportunità sono integrate nei processi decisionali e nelle prassi operative attraverso misure mirate. I responsabili sono chiamati a promuoverle attivamente nei rapporti quotidiani con i propri team, traducendole in comportamenti concreti, equi e coerenti.





Rispetto, fiducia e apertura
Il fondamento di una collaborazione
responsabile e costruttiva

3. Equità

3.1 In Rheinmetall, correttezza ed equità sono alla base di relazioni professionali fondate su fiducia, rispetto e collaborazione. Questa è la chiave per rafforzare la motivazione, il senso di appartenenza e il raggiungimento di alti standard di performance.

3.2 Processi HR equi e trasparenti rafforzano la fiducia dei dipendenti, migliorano la qualità delle decisioni e contribuiscono a consolidare l'immagine dell'azienda come datore di lavoro attrattivo nella competizione per i migliori talenti. Per tradurre concretamente il principio di equità nella pratica quotidiana, Rheinmetall fonda le decisioni in ambito HR esclusivamente su criteri oggettivi, quali performance e potenziale, applicando parametri chiari, comprensibili e coerenti.

In Rheinmetall, equità significa anche promuovere un ambiente di lavoro basato sul supporto reciproco, nel quale feedback, osservazioni e critiche possano essere espressi in modo costruttivo e rispettoso

3.3 Rheinmetall assicura processi equi per i propri dipendenti, ad esempio attraverso colloqui periodici e valutazioni regolari. Tali processi favoriscono un dialogo continuo tra manager e collaboratori, promuovendo trasparenza e chiarezza nelle decisioni adottate ai diversi livelli dell'organizzazione.



4. Pluralismo



Diversità di prospettive
Dialogo interculturale e relazioni
trasversali tra sedi e divisioni

4.1 Rheinmetall riconosce e valorizza la diversità della popolazione aziendale in tutte le sue dimensioni, incluse età, genere, origine, esperienze, competenze e approcci. Il pluralismo e la varietà di prospettive rappresentano per Rheinmetall un valore strategico e contribuiscono al successo internazionale del Gruppo. Nelle relazioni professionali, Rheinmetall promuove il riconoscimento, il rispetto e l'integrazione delle tradizioni, delle consuetudini e dei valori sociali propri dei diversi contesti culturali e Paesi in cui opera.

4.2 Rheinmetall sviluppa strategie mirate a partire dalla comprensione dei diversi mercati, dei contesti culturali e delle aspettative dei clienti, così da coniugare efficacia globale e attenzione alle specificità locali. In questo quadro, Rheinmetall promuove l'integrazione di prospettive, esperienze e approcci differenti nella pianificazione e nello sviluppo dei progetti.

4.3 Rheinmetall promuove processi di attrazione e selezione volti a favorire una composizione diversificata della popolazione aziendale. Offre inoltre modelli di organizzazione del lavoro che tengono conto delle diverse esigenze personali e familiari, nonché delle specificità di una popolazione aziendale eterogenea.

Rheinmetall sostiene lo sviluppo di reti interne di collaborazione per favorire il confronto tra gruppi diversi e promuovere il dialogo interculturale e intergenerazionale oltre i confini di divisioni e sedi.

Rheinmetall si impegna a prevenire i pregiudizi inconsci e a promuovere una cultura manageriale fondata su equità, rispetto e consapevolezza.





Proporre e realizzare idee
Promuovere la partecipazione attiva
attraverso iniziative specifiche

5. Partecipazione

5.1 Rheinmetall valorizza le diverse prospettive presenti nell'organizzazione e promuove il coinvolgimento attivo delle persone nei processi di cambiamento e di evoluzione organizzativa. Il coinvolgimento delle persone è un fattore chiaro e strategico per raggiungere il successo.

5.2 Per Rheinmetall la partecipazione attiva si traduce nella creazione di un ambiente in cui tutte le persone possano condividere idee, contribuire alla loro realizzazione e partecipare al successo dell'azienda. Attraverso strumenti e processi strutturati di ascolto e coinvolgimento, Rheinmetall valorizza opinioni e feedback delle persone, rafforzando la fiducia nel Gruppo e il senso di responsabilità condivisa per il successo comune.

5.3 Rheinmetall promuove la partecipazione attiva attraverso modalità strutturate di ascolto e canali di comunicazione aperti e accessibili. I sondaggi periodici rivolti alle persone consentono di raccogliere opinioni, feedback e suggerimenti, che vengono analizzati e restituiti in forma aggregata come base per azioni mirate di miglioramento.



Rheinmetall è in continua evoluzione. Le esperienze, le osservazioni e le idee di tutti i dipendenti sono particolarmente preziose in questo contesto. I vostri punti di vista contano!

Aiutateci a rafforzare ulteriormente l'integrità sociale, le pari opportunità e l'equità.

Inviateci il vostro feedback tramite il seguente link:

<https://netigate.se/ra/s.aspx?s=1301449X538971413X89555>

È possibile accedere al modulo di feedback anche tramite questo codice QR:



Oppure inviate un'e-mail all'indirizzo csi@rheinmetall.com
Grazie mille!