

## I. MELLÉKLET

### EMBERI JOGI ÉS KÖRNYEZETTEL KAPCSOLATOS TILALMAK ÉS KORLÁTOZÁSOK AZ ELLÁTÁSI LÁNCBAN

A beszállító és a Rheinmetall közötti üzleti kapcsolat nélkülözhetetlen alapja az alábbi emberi jogok és környezeti értékek védelme és tiszteletben tartása nemcsak a Rheinmetall beszállítója részéről, hanem annak saját ellátási láncán belül is. Ez magában foglalja különösen az LkSG 2. szakaszában említett, az alábbiakban felsorolt emberi jogi és környezettel kapcsolatos védett értékeknek és tilalmaknak a tiszteletben tartását; magában foglalja továbbá az LkSG 2. szakaszában és 1-11. számú mellékletében hivatkozással felsorolt egyezményeket és az ott említett védett értékeket:

1. A gyermekek foglalkoztatásának tilalma azon életkor alatt, amelyben a munkavégzés helyén érvényes jogrend szerint a tankötelezettség megszűnik, azzal a kikötéssel, hogy a foglalkoztatási korhatár nem lehet kevesebb 15 évnél; ez nem vonatkozik arra az esetre, ha a munkavégzés helyén érvényes jogrend ettől eltér a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1973. június 26-i 138. számú, a munkavállalás alsó korhatáráról szóló egyezményének 2. cikke (4) bekezdésével és 4-8. cikkével összhangban (Szövetségi Közlöny [BGBl.] 1976 II. 201., 202. o.).
2. A gyermekmunka legrosszabb formáinak tilalma a 18 év alatti gyermekek esetében; ez magában foglalja a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek a gyermekmunka legrosszabb formáinak tilalmáról és a gyermekmunka felszámolására irányuló azonnali intézkedésekről szóló, 1999. június 17-i 182. számú egyezményének 3. cikkét (BGBl. 2001 II. 1290., 1291. o.):
  - 2.1. A rabszolgaság vagy a rabszolgasághoz hasonló gyakorlatok minden formája, mint például a gyermekek eladása és a gyermekkereskedelem, az adósrabszolgaság és szolgaság, valamint a kényszermunka vagy kötelező munka, beleértve a gyermekek kényszersorozását vagy kötelező toborzását fegyveres összetűzésekben való bevetés céljára;
  - 2.2. gyermek rábírása, közvetítése vagy felajánlása prostitúcióra, pornográfia előállítására vagy pornográf előadásokra;
  - 2.3. gyermek rábírása, közvetítése vagy felajánlása tiltott tevékenységekre, különösen kábítószer előállítására és kereskedelmére;
  - 2.4. olyan munka, amely jellegénél vagy a munkavégzés körülményeinél fogva valószínűleg károsíthatja a gyermekek egészségét, biztonságát vagy erkölcsét.
3. Emberek kényszermunkára való alkalmazásának tilalma; ide tartozik minden olyan munka vagy szolgáltatás, amelyet büntetéssel fenyegetve követelnek meg egy személytől, és amelyre nem önként bocsátotta magát rendelkezésre, hanem például adósrabszolgaság vagy emberkereskedelem következtében; nem tartoznak a kényszermunka körébe azok a munkák vagy szolgáltatások, amelyek összeegyeztethetők a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1930. június 28-i 29. számú, a kényszermunkáról vagy kötelező munkáról szóló egyezményének (BGBl. 1956 II. 640., 641. o.) 2. cikke (2) bekezdésével, vagy a polgári és politikai jogokról szóló 1966. december 19-i nemzetközi egyezségokmány 8. cikke (3) bekezdésének 2. és 3. pontjával (BGBl. 1973 II. 1533., 1534. o.).
4. A rabszolgaság, a rabszolgasághoz hasonló gyakorlatok, a szolgaság, valamint az uralomgyakorlás vagy az elnyomás egyéb formáinak tilalma a munkahelyi környezetben, mint például a szélsőséges gazdasági vagy szexuális kizsákmányolás és megalázás.

5. A munkavégzés helyén érvényes jogrend hatályos munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kötelezettségei figyelmen kívül hagyásának tilalma, ha ez munkahelyi balesetek vagy munkával kapcsolatos egészségkárosodás kockázatát idézi elő, különösen azáltal, hogy:
  - 5.1. nyilvánvalóan nem kielégítő biztonsági előírások a munkavégzési hely, a munkahely és a munkaeszközök biztosítása és karbantartása során;
  - 5.2. a kémiai, fizikai vagy biológiai anyagoknak való kitettség elkerülését szolgáló megfelelő védőintézkedések hiánya;
  - 5.3. a túlzott fizikai és szellemi kimerültség megelőzését szolgáló intézkedések hiánya, különösen a munkaidők és a pihenőidőszakok nem megfelelő munkaszervezése révén; vagy
  - 5.4. a munkavállalók nem kielégítő képzése és oktatása.
6. Tilos figyelmen kívül hagyni az egyesülési szabadságot, mely szerint:
  - 6.1. a munkavállalók szabadon alakíthatnak szakszervezeteket vagy csatlakozhatnak azokhoz;
  - 6.2. a szakszervezet megalakulása, a szakszervezethez való csatlakozás és a szakszervezeti tagság nem használható fel jogtalan megkülönböztetés vagy megtorló intézkedések indokaként;
  - 6.3. a szakszervezetek szabadon és a munkavégzés helyén érvényes jogrendnek megfelelően működhetnek; ez magában foglalja a sztrájkjogot, valamint a kollektív tárgyalásokhoz és megállapodásokhoz való jogot.
7. Az egyenlőtlen bánásmód tilalma a foglalkoztatásban, például a nemzeti és etnikai származás, a társadalmi eredet, az egészségi állapot, fogyatékoság, szexuális irányultság, kor, nem, politikai vélemény, vallás vagy világnézet alapján, kivéve, ha azt a foglalkoztatás követelményei indokolják; az egyenlőtlen bánásmód magában foglalja különösen az egyenlő értékű munkáért járó egyenlőtlen díjazást.
8. A méltányos munkabér visszatartásának tilalma; a méltányos munkabér legalább az irányadó jog szerint meghatározott minimálbér, egyébként pedig a munkavégzés helyén érvényben lévő szabályok szerint kell meghatározni.
9. Olyan káros talajátalakítás, vízszennyezés, légszennyezés, káros zajkibocsátás vagy túlzott vízfogyasztás okozásának tilalma, amely
  - 9.1. jelentősen rontja az élelmiszerek megőrzésének és előállításának természetes alapjait;
  - 9.2. megakadályozza valaki számára a biztonságos ivóvízhez való hozzáférést;
  - 9.3. megnehezíti vagy tönkreteszi valaki számára a higiéniai létesítményekhez való hozzáférést; vagy
  - 9.4. károsítja valaki egészségét.
10. A jogellenes kilakoltatás tilalma és a föld, erdő és víz jogellenes elvételének tilalma olyan föld, erdő és víz megszerzése, megművelése vagy egyéb hasznosítása során, amelynek használata biztosítja egy személy megélhetését.

11. A magán- vagy közbiztonsági örök felbérlésének vagy alkalmazásának tilalma a vállalati projekt védelmére, ha a vállalat részéről adott hiányos tájékoztatás vagy a hiányos ellenőrzés miatt a biztonsági örök alkalmazása során
  - 11.1. figyelmen kívül hagyják a kínzás és a kegyetlen, embertelen vagy megalázó bánásmód tilalmát;
  - 11.2. emberi élet vagy testi épség sérül; vagy
  - 11.3. csorbul az egyesülési és szervezkedési szabadság.
12. Az 1-11. pontokban leírtakon túlmutató olyan cselekmény vagy kötelezettségzegő mulasztás tilalma, amely közvetlenül alkalmas arra, hogy különösen súlyos módon sértsen egy védett jogi helyzetet, és amelynek jogellenessége az összes számításba veendő körülmény észszerű mérlegelése alapján nyilvánvaló.
13. A higanytartalmú termékek gyártásának tilalma a higanyról szóló 2013. október 10-i Minamata Egyezmény 4. cikkének (1) bekezdése és A. mellékletének I. része szerint (BGBl. 2017 II. 610., 611. o.) (Minamata Egyezmény).
14. A higany és higanyvegyületek gyártási folyamatokban történő felhasználásának tilalma a Minamata Egyezmény 5. cikkének (2) bekezdésében és B. mellékletének I. részében meghatározottak szerint, az adott termékekre és folyamatokra az egyezményben meghatározott kivonási időponttól kezdődően.
15. A higanyhulladékok Minamata Egyezmény 11. cikke (3) bekezdésében lefektetett rendelkezésekkel ellentétes kezelésének tilalma.
16. A környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról szóló 2001. május 23-i Stockholmi Egyezmény 3. cikke (1) bekezdésének a) pontja és A. melléklete szerinti vegyi anyagok gyártásának és felhasználásának tilalma (BGBl. 2002 II. 803., 804. o.) (POP-egyezmény), legutóbb a 2005. május 6-i határozattal (BGBl. 2009 II. 1060., 1061. o.) módosítva, a 2020. december 16-i (EU) 2021/277 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelettel (HL L 62., 2021.2.23., 1-3. o.) módosított, a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról szóló, 2019. június 20-i (EU) 2019/1021 európai parlamenti és tanácsi rendelet (HL L 169., 2019.5.26., 45-77. o.) szerinti módosításokkal.
17. A hulladékok nem környezetbarát kezelésének, gyűjtésének, tárolásának és ártalmatlanításának tilalma a POP-egyezmény 6. cikke (1) bekezdése d) pontjának i. és ii. alpontja értelmében az alkalmazandó joghatóságban hatályos szabályozásokkal összhangban.
18. A veszélyes hulladékok kivitelének tilalma a veszélyes hulladékok országhatárokat átlépő szállításának ellenőrzéséről és ártalmatlanításáról szóló 1989. március 22-i Bázeli Egyezmény (BGBl. 1994 II. 2703., 2704. o.) (Bázeli Egyezmény) 1. cikke 2. bekezdésének értelmében, legutóbb a 2014. május 6-i, az 1989. március 22-i Bázeli Egyezmény mellékleteit módosító harmadik rendelettel (BGBl. II. 306., 307. o.) módosítva, valamint a legutóbb a 2020. október 19-i (EU) 2020/2174 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelettel (HL L 433., 2020.12.22., 11–19. o.) módosított, a hulladékszállításról szóló 2006. június 14-i 1013/2006/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet (HL L 190., 2006.7.12., 1-98. o.) (1013/2006/EK rendelet) értelmében;
  - 18.1. egy az Egyezményt aláíró olyan országba, amely megtiltotta az ilyen veszélyes és egyéb hulladékok behozatalát (a Bázeli Egyezmény 4. cikke (1) bekezdésének b) pontja);

- 18.2. a Bázeli Egyezmény 2. cikkének (11) bekezdése szerinti olyan importáló államba, amely nem adta írásbeli hozzájárulását az adott behozatalhoz, ha az importáló állam nem tiltotta meg az adott veszélyes hulladék behozatalát (a Bázeli Egyezmény 4. cikke (1) bekezdésének c) pontja);
- 18.3. a Bázeli Egyezményben nem részes országba (a Bázeli Egyezmény 4. cikkének (5) bekezdése);
- 18.4. egy importáló államba, ha az ilyen veszélyes hulladékot vagy egyéb hulladékot az adott államban vagy máshol nem környezetbarát módon kezelik (a Bázeli Egyezmény 4. cikke (8) bekezdésének első mondata).
19. A veszélyes hulladékoknak a Bázeli Egyezmény VII. mellékletében felsorolt országokból a VII. mellékletben nem szereplő országokba történő kivitelének tilalma (a Bázeli Egyezmény 4A. cikke, az 1013/2006/EK rendelet 36. cikke).
- 19.1. A Bázeli Egyezményben nem részes országból származó veszélyes hulladékok és egyéb hulladékok behozatalának tilalma (a Bázeli Egyezmény 4. cikkének (5) bekezdése).
20. További emberi jogi normák
- 20.1. A munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási folyamatok biztosítása
- 20.2. Az emberi jogi jogvédőkkel szembeni megtorlások alkalmazásának, eltűrésének vagy támogatásának tilalma, ahogyan azt az emberi jogi jogvédők védelméről szóló európai uniós iránymutatások leírják.
- 20.3. A helyi közösségek és az őslakos népek védelme, ahogyan azt az őslakos népek jogairól szóló ENSZ nyilatkozat, az ENSZ Emberi Jogi Főbiztos Hivatalának (OHCHR) fejlesztési alapú kilakoltatásokra és kitelepítésekre vonatkozó alapelvei és iránymutatásai, valamint az ILO 169. számú, a független országokban élő őslakos és törzsi népekről szóló egyezménye leírja.
- 20.4. A nemzetközileg elismert emberi jogok tiszteletben tartása, ideértve például az ENSZ Emberi Jogi Nyilatkozatában, az ENSZ Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmányában és az ENSZ Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmányában, az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásaiban, az OECD felelős üzleti tevékenységre vonatkozó iránymutatásaiban, az ENSZ üzleti és emberi jogi irányelveiben, valamint az "Az ENSZ üzleti és emberi jogi irányelveinek végrehajtása" című nemzeti cselekvési tervben foglaltakat.
- 20.5. Az ENSZ Globális Megállapodás elveinek betartása.
21. További környezetvédelmi normák
- 21.1. Az alkalmazandó nemzeti környezetvédelmi törvényeknek, rendeleteknek és előírásoknak való megfelelés. Törekedni kell az ISO 14001 előírás, az 1221/2009/EK EMAS rendelet vagy egy hasonló nemzeti előírás követelményeinek megfelelő, auditálási vagy tanúsítási rendszert is magában foglaló környezetközpontú irányítási rendszer bevezetésére és alkalmazására.
- 21.2. A lehető leghatékonyabb környezetvédelem biztosítása a gyártás során és a környezetterhelés folyamatos csökkentése.

- 21.3. Az éghajlat védelme a Párizsi Éghajlatvédelmi Egyezmény értelmében, valamint az ESRS E-1 uniós jelentéstételi előírás szerinti jelentéstétel lehetővé tétele 2024-től.
- 21.4. A biológiai sokféleség és az erdőirtásmentes ellátási láncok védelme az EU 2030-ig szóló biodiverzitási stratégiájával, az erdőirtásmentes ellátási láncokról szóló uniós rendeletjavaslattal, a felelősségteljes mezőgazdasági ellátási láncokról szóló OECD FAO iránymutatással összhangban, és 2024-től az ESRS E-4 uniós jelentéstételi előírás szerinti jelentéstétel lehetővé tétele.
- 21.5. A víz és a vízminőség védelme (pl. vízhiányos területek) a WWF, a CDP, a CEO Endorsements for Water Stewardship és az Aquaeduct kezdeményezésekkel összhangban, valamint az EU ESRS E-3 jelentéstételi előírás szerinti jelentéstétel lehetővé tétele.
- 21.6. Energiagazdálkodási irányítási rendszerek alkalmazása és az energiahatékonyság biztosítása, hogy 2024-től lehetőség legyen az EU ESRS E-1 jelentéstételi státuszának megfelelő jelentéstételre.
- 21.7. A piaci szegmensük vonatkozó környezetvédelmi előírásainak való megfelelés az ellátási lánc mentén előállított valamennyi termék esetében, beleértve az összes felhasznált anyagot. Ez különösen az energia- és vízfogyasztás csökkentésére, az üvegházhatású gázok kibocsátásának mérséklésére, a megújuló energiák fokozott használatára és az észszerű hulladékgazdálkodás előmozdítására vonatkozik.
- 21.8. A REACH-rendelet és a RoHS-irányelv rendelkezéseinek való megfelelés. Ez magában foglalja az olyan vegyi anyagok, veszélyes anyagok és egyéb anyagok azonosítását, amelyek a környezetbe kerülve kockázatot jelentenek, valamint a szállításuk, tárolásuk, felhasználásuk vagy újrafelhasználásuk és ártalmatlanításuk megtervezését a környezetet és a munkavállalókat fenyegető veszélyek elkerülése érdekében.
- 21.9. Kizárólag olyan alkatrészek és termékek szállítása, amelyek megfelelnek az aktív és passzív biztonság szerződésben meghatározott kritériumainak, és így rendeltetésüknek megfelelően biztonságosan felhasználhatók.

\*\*\*