



## Vergütung des Aufsichtsrats

### Vergütung des Aufsichtsrats

Die für das Berichtsjahr geltenden Vergütungsregelungen für den Aufsichtsrat hat die Hauptversammlung am 8. Mai 2018 mit Wirkung ab dem Geschäftsjahr 2019 verabschiedet. Diese sind in § 13 der Satzung der Rheinmetall AG niedergelegt und in der folgenden Grafik dargestellt:

### Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats und seiner Ausschüsse

| Grundvergütung Aufsichtsrat   |                                      |                                   |
|---|--------------------------------------|-----------------------------------|
| Aktionärsvertretung   |                                      | Arbeitnehmervertretung            |
|   |                                      |                                   |
| <b>Vorsitzender</b><br>160.000 EUR  | <b>Stellvertreter</b><br>120.000 EUR | <b>Mitglied</b><br>80.000 EUR     |
| Zusätzliche Vergütung für Ausschusstätigkeit  |                                      |                                   |
| Prüfungsausschuss   | Personalausschuss                    | Strategieausschuss                |
| <b>Vorsitzender</b><br>40.000 EUR   | <b>Vorsitzender</b><br>30.000 EUR    | <b>Vorsitzender</b><br>30.000 EUR |
| <b>Mitglied</b><br>20.000 EUR   | <b>Mitglied</b><br>15.000 EUR        | <b>Mitglied</b><br>15.000 EUR     |
| Vermittlungsausschuss   | Nominierungsausschuss                |                                   |
| <b>Vorsitzender</b><br>20.000 EUR   | <b>Vorsitzender</b><br>20.000 EUR    |                                   |
| <b>Mitglied</b><br>10.000 EUR   | <b>Mitglied</b><br>10.000 EUR        |                                   |
| <small>Die Höhe des Sitzungsgeldes beträgt für die Teilnahme an Aufsichtsratssitzungen 1.000 EUR.<br/>Die Teilnahme an Ausschusssitzungen, die nicht am Tag einer Aufsichtsratssitzung stattfinden, wird mit einem Sitzungsgeld von 500 EUR vergütet.</small> |                                      |                                   |

Darüber hinaus erhalten die Aufsichtsratsmitglieder ein Sitzungsgeld. Die Höhe des Sitzungsgeldes beträgt für die Teilnahme an Aufsichtsratssitzungen 1.000 EUR. Die Teilnahme an Ausschusssitzungen, die nicht am Tag einer Aufsichtsratssitzung stattfinden, wird mit einem Sitzungsgeld von 500 EUR vergütet. Aufsichtsrats- und Ausschussmitglieder, die nur während eines Teils des Geschäftsjahres dem Aufsichtsrat oder einem Ausschuss angehört haben, erhalten eine Vergütung pro rata temporis. Zusätzlich erstattet Rheinmetall den Mitgliedern des Aufsichtsrats auf Antrag die auf die Aufsichtsratsvergütung entfallende Umsatzsteuer sowie die für die Aufsichtsratssitzungen angefallenen Auslagen.

Die Aufsichtsratsmitglieder werden in eine im Interesse der Gesellschaft von dieser in angemessener Höhe unterhaltenen Vermögensschaden-Haftpflichtversicherung für Organe und bestimmte Führungskräfte mit angemessenem Selbstbehalt einbezogen, soweit eine solche besteht. Die Prämien hierfür entrichtet die Gesellschaft.



Die zum 31. Dezember 2021 amtierenden Anteilseignervertreter im Aufsichtsrat erhalten für das Geschäftsjahr 2021 folgende Vergütung:

|  |      | Feste Vergütung |      | Ausschussvergütung |      | Sitzungsgeld |      | Gesamtvergütung |  |
|--|------|-----------------|------|--------------------|------|--------------|------|-----------------|--|
|  |      | EUR             | %    | EUR                | %    | EUR          | %    | EUR             |  |
| Ulrich Grillo                          | 2021 | 160.000         | 53,6 | 120.000            | 40,2 | 18.500       | 6,2  | 298.500         |  |
| Vorsitzender des Aufsichtsrats         | 2020 | 160.000         | 54,7 | 120.000            | 41,0 | 12.500       | 4,3  | 292.500         |  |
| Professor Dr. Dr. h.c. Sahin Albayrak* | 2021 | 51.507          | 78,4 | 9.658              | 14,7 | 4.500        | 6,9  | 65.665          |  |
|  | 2020 | -               |      |                    |      |              |      |                 |  |
| Dr.-Ing. Dr.-Ing. E. h. Klaus Draeger  | 2021 | 80.000          | 75,5 | 15.000             | 14,2 | 11.000       | 10,4 | 106.000         |  |
|  | 2020 | 80.000          | 77,3 | 15.000             | 14,5 | 8.500        | 8,2  | 103.500         |  |
| Professor Dr. Andreas Georgi           | 2021 | 80.000          | 50,3 | 61.438             | 38,7 | 17.500       | 11,0 | 158.938         |  |
|  | 2020 | 80.000          | 54,4 | 55.000             | 37,4 | 12.000       | 8,2  | 147.000         |  |
| Dr. Britta Giesen*                     | 2021 | 51.507          | 77,3 | 9.658              | 14,5 | 5.500        | 8,3  | 66.665          |  |
|  | 2020 | -               |      |                    |      |              |      |                 |  |
| Professor Dr. Susanne Hannemann        | 2021 | 80.000          | 70,2 | 20.000             | 17,5 | 14.000       | 12,3 | 114.000         |  |
|  | 2020 | 80.000          | 72,4 | 20.000             | 18,1 | 10.500       | 9,5  | 110.500         |  |
| Dr. Franz Josef Jung                   | 2021 | 80.000          | 78,8 | 10.000             | 9,9  | 11.500       | 11,3 | 101.500         |  |
|  | 2020 | 80.000          | 81,6 | 10.000             | 10,2 | 8.000        | 8,2  | 98.000          |  |
| Klaus-Günter Vennemann                 | 2021 | 80.000          | 79,6 | 10.000             | 10,0 | 10.500       | 10,4 | 100.500         |  |
|  | 2020 | 80.000          | 82,5 | 10.000             | 10,3 | 7.000        | 7,2  | 97.000          |  |

\*seit 11. Mai 2021

Werte ohne Umsatzsteuer

Die zum 31. Dezember 2021 amtierenden Vertreter der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat erhalten für das Geschäftsjahr 2021 folgende Vergütung:

|  |      | Feste Vergütung |      | Ausschussvergütung |      | Sitzungsgeld |      | Gesamtvergütung |  |
|--|------|-----------------|------|--------------------|------|--------------|------|-----------------|--|
|  |      | EUR             | %    | EUR                | %    | EUR          | %    | EUR             |  |
| Dr. Daniel Hay <sup>1</sup>            | 2021 | 120.000         | 60,8 | 60.000             | 30,4 | 17.500       | 8,9  | 197.500         |  |
| Stellv. Vorsitzender des Aufsichtsrats | 2020 | 98.798          | 67,5 | 36.147             | 24,7 | 11.500       | 7,9  | 146.445         |  |
| Ralf Bolm <sup>1</sup>                 | 2021 | 80.000          | 70,2 | 20.000             | 17,5 | 14.000       | 12,3 | 114.000         |  |
|  | 2020 | 40.219          | 75,0 | 9.399              | 17,5 | 4.000        | 7,5  | 53.618          |  |
| Dr. Michael Mielke                     | 2021 | 80.000          | 87,9 |                    |      | 11.000       | 12,1 | 91.000          |  |
|  | 2020 | 80.000          | 92,0 |                    |      | 7.000        | 8,0  | 87.000          |  |
| Reinhard Müller <sup>1</sup>           | 2021 | 80.000          | 66,9 | 25.000             | 20,9 | 14.500       | 12,1 | 119.500         |  |
|  | 2020 | 80.000          | 75,4 | 17.049             | 16,1 | 9.000        | 8,5  | 106.049         |  |
| Dagmar Muth <sup>1</sup>               | 2021 | 80.000          | 76,9 | 15.000             | 14,4 | 9.000        | 8,7  | 104.000         |  |
|  | 2020 | 80.000          | 80,0 | 15.000             | 15,0 | 5.000        | 5,0  | 100.000         |  |
| Barbara Resch <sup>1</sup>             | 2021 | 80.000          | 89,9 |                    |      | 9.000        | 10,1 | 89.000          |  |
|  | 2020 | 40.219          | 93,1 |                    | 0,0  | 3.000        | 6,9  | 43.219          |  |
| Markus Schnaubel <sup>1</sup>          | 2021 | 80.000          | 74,8 | 15.000             | 14,0 | 12.000       | 11,2 | 107.000         |  |
|  | 2020 | 80.000          | 77,3 | 15.000             | 14,5 | 8.500        | 8,2  | 103.500         |  |
| Sven Schmidt <sup>1</sup>              | 2021 | 80.000          | 64,4 | 29.658             | 23,9 | 14.500       | 11,7 | 124.158         |  |
|  | 2020 | 80.000          | 72,7 | 20.000             | 18,2 | 10.000       | 9,1  | 110.000         |  |

Werte ohne Umsatzsteuer

<sup>1</sup> Diese Vertreter der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat sowie die Vertreter der Gewerkschaften im Aufsichtsrat haben erklärt, ihre Vergütung abzüglich des Sitzungsgeldes gemäß den Richtlinien des Deutschen Gewerkschaftsbundes an die Hans-Böckler-Stiftung abzuführen.



Die im Geschäftsjahr 2021 ausgeschiedenen Mitglieder des Aufsichtsrats, die die Anteilseigner vertreten, erhielten folgende Vergütung:

|                                   |      | Feste Vergütung |      | Ausschussvergütung |      | Sitzungsgeld |      | Gesamtvergütung |  |
|-----------------------------------|------|-----------------|------|--------------------|------|--------------|------|-----------------|--|
|                                   |      | EUR             | % GV | EUR                | % GV | EUR          | % GV | EUR             |  |
| Detlef Moog*                      | 2021 | 28.712          | 74,4 | 5.384              | 13,9 | 4.500        | 11,7 | 38.596          |  |
|                                   | 2020 | 80.000          | 78,8 | 15.000             | 14,8 | 6.500        | 6,4  | 101.500         |  |
| Univ.-Prof.                       | 2021 | 28.712          | 77,0 | 3.589              | 9,6  | 5.000        | 13,4 | 37.301          |  |
| Dr. Marion A. Weissenberger-Eibl* | 2020 | 80.000          | 83,3 | 10.000             | 10,4 | 6.000        | 6,3  | 96.000          |  |

\* bis 11. Mai 2021

Werte ohne Umsatzsteuer

Gemäß § 113 Absatz 3 Satz 1 AktG muss die Hauptversammlung einer börsennotierten Gesellschaft mindestens alle vier Jahre über die Vergütung und das Vergütungssystem für die Mitglieder des Aufsichtsrats beschließen. Der stetige Wettbewerb um qualifizierte und erfahrene Persönlichkeiten als Kandidaten für die Vertreter der Anteilseigner im Aufsichtsrat sowie die weiterhin steigenden Anforderungen an die Aufsichtsratstätigkeit machten es nach Einschätzung von Aufsichtsrat und Vorstand erforderlich, die Aufsichtsratsvergütung im Vergleich zur bisher gewährten Vergütung im Rahmen des Marktüblichen zu erhöhen, um auch künftig bei der Suche nach geeigneten Kandidaten konkurrieren zu können.

Unter Berücksichtigung des ARUG II und des Deutschen Corporate Governance Kodex billigte die Hauptversammlung am 11. Mai 2021 den unter Tagesordnungspunkt 8 zur Abstimmung gestellten Antrag der Verwaltung mit einer Mehrheit von 99,75%.