

Rheinmetall Nordic AS · P.O. Box 143 · 3106 Nøtterøy · Norway

Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter § 4 Åpenhetsloven - 2024

Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Rheinmetall Nordic AS – Org.nr. 943 828 008, er omfattet av lovens virkeområde.

Åpenhetsloven §4 pålegger Rheinmetall Nordic å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etter § 4(a-f). Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Dette dokumentet inneholder redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene Rheinmetall Nordic AS har utført for perioden 1. januar 2024 til 31. desember 2024. Formålet med redegjørelsen er å gi allmenheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og tiltakene som har blitt iverksatt.

Generell beskrivelse av Rheinmetall Nordic AS

Rheinmetall Nordic AS har vært en etablert aktør i Norden i over et halvt århundre, lokalisert med hovedkontor på Nøtterøy, Vestfold. Selskapet samarbeider tett med Forsvaret og verdensledende teknologiselskaper, og utvikler kapasiteter for eksisterende og fremtidige behov. 31.12.2024 var det i Rheinmetall Nordic 80 ansatte. Selskapet er et datterselskap av Rheinmetall AG med ca. 40.000 ansatte fordelt på 174 lokasjoner.

I januar 2024, endret selskapet navn fra Rheinmetall Norway AS til Rheinmetall Nordic AS, navneendringen ble gjennomført for å synliggjøre Rheinmetall sin tilstedeværelse i hele den Nordiske regionen. Rheinmetall Nordic har fortsatt hovedkontor i Steinklossveien 14, 3133 Duken. Videre har Rheinmetall Nordic kontorer i Oslo, Stockholm og på Rena, slik som tidligere. Rheinmetall Nordic avhendet et separat lagerbygg på Nøtterøy i 2024, og flyttet lageret til Steinklossveien.

Rheinmetall Nordic utvikler og produserer høyteknologiske produkter for militære formål, herunder blant annet våpentilbehør, måluttagelsessystem og bombekastersystem. Bedriften er aktivt involvert i nasjonale og europeiske forskning- og utviklingsprosjekt.

Mesteparten av bedriftens omsetning er gjennom eksport. Bedriften opererer i og selger kun til land som er godkjent av Utenriksdepartementet i henhold til eksportkontrollloven, og det er det respektive lands myndigheter som er sluttbruker av produktene.

Rheinmetall Nordic AS

Visit Address: Steinklossveien 14 · 3133 Duken, Norway · www.rheinmetall.no
Phone +47 3338 2350 · Enterprise no.: NO 943828 008 MVA · mail@rheinmetall.no

Markedet er strengt regulert gjennom diverse eksportkontrollregelverk (Norge, EU, USA) samt diverse gjeldende regelverk for offentlige anskaffelser.

Det er Administrerende direktør i Rheinmetall Nordic som har det overordnende ansvaret for å følge opp Rheinmetall Nordic's etterlevelse av Åpenhetsloven, men selskapets ledergruppe er tildelt spesifikke ansvarsområder for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven.

Rheinmetall Nordic AS er opptatt av å beskytte menneskerettigheter, både i egen organisasjon og i hele verdikjeden. Respekt for menneskerettigheter er forankret i selskapets Code of Conduct for ansatte i Rheinmetall. Det anses at det er veldig lav sannsynlighet for brudd på menneskerettighetene for ansatte ved Rheinmetall Nordic. Bedriften er også klar over risikoen som ligger i komplekse internasjonale forsyningskjeder, dermed er aktsomhetsvurderinger et viktig arbeid for å kartlegge og avdekke uønskede hendelser.

Rheinmetall Nordic AS har et solid styringssystem og prosessverk som grundig beskriver hvordan bl.a. menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal ivaretas både internt og hos leverandører.

I tillegg til styringssystemet har Rheinmetall Nordic en rekke krav fra morselskapet Rheinmetall AG som ivaretar nevnte områder. Rheinmetall Nordic har også et tett og godt samarbeid med fagforeninger for å ivareta både arbeidstagere og eiers interesser og rettigheter.

Rheinmetall Nordic har varslingskanaler for intern og ekstern varslings. Det er rutiner for at ansatte kan varsle om kritikkverdige forhold, enten til en tredjepart, direkte i organisasjonen eller via Rheinmetall globalt. Den som varsler kan velge å være anonym.

Eksterne varslere kan varsle via Rheinmetall sin globale varslingskanal, Whistleblowing System - <https://rheinmetall.integrityline.org/>, direkte til en ekstern kontaktperson eller til en Rheinmetall kontaktperson. Informasjon om de forskjellige kontaktpunktene finnes her: <https://www.rheinmetall.com/en/company/compliance/reporting-violations>. Den som varsler kan velge å være anonym om en ønsker det.

Resultater fra aktsomhetsvurderinger utført

Rheinmetall Nordic har gjort en gjennomgang for å se hvordan selskapet etterlever OECDs Retningslinjer. Metoden som ble valg for å gjøre dette var å bruke Ansvarlighetskompasset fra OECD, denne metoden ble videreført i 2024 og nye gjennomganger er utført. Ansvarlighetskompasset måler bedriftens prestasjoner på temaene menneskerettigheter, herunder faglige rettigheter, arbeidsforhold, miljø og

Rheinmetall Nordic AS

Visit Address: Steinklossveien 14 · 3133 Duken, Norway · www.rheinmetall.no
Phone +47 3338 2350 · Enterprise no.: NO 943828 008 MVA · mail@rheinmetall.no

klima, forbrukerrettigheter, anti-korrupsjon, skatt og konkurranseregulering. Kompasset viser at Rheinmetall Nordic gjennomfører arbeidet med ansvarlig forretningsvirksomhet på en god måte, og særlig innenfor menneskerettigheter da Rheinmetall Nordic, blant annet i samarbeid med Rheinmetall AG, har flere prosesser og prosedyrer som ivaretar dette. Det ble identifisert at det er et behov for å utvide øke bevissthet og informasjon om miljøspørsmål i bedriften.

Rheinmetall Nordic har et godt etablert kvalifiseringssystem for leverandører. Alle som skal levere til Rheinmetall Nordic må gjennomgå en kvalifisering og bli godkjent som leverandør. Via denne prosessen får Rheinmetall Nordic god kjennskap og oversikt over leverandørkjeden.

Det er ikke identifisert eller rapportert faktiske eller mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos Rheinmetall Nordic AS eller hos leverandører og forretningspartnere knyttet til bedriften.

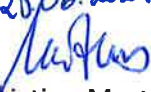
Iverksatte og planlagte tiltak

Rheinmetall AG har valgt å benytte EcoVadis som system til å vurdere og rangere sine leverandører. Et slikt system er komplementært til eksisterende prosesser og prosedyrer. EcoVadis er nå en integrert del av kvalifisering/re-kvalifisering av leverandører. EcoVadis screener hele leverandørbasen for å sikre etisk og bærekraftig handel. De fire områdene som vurderes er miljø, arbeids- og menneskerettigheter, etikk og bærekraftig innkjøp. Basert på risikokriterier vil så et utvalg leverandører gjennomgå en mer inngående evaluering basert på en undersøkelse tilpasset industriell sektor, land og bedriftsstørrelse. Besvarelsene gjennomgås av eksperter i EcoVadis. Resultater og eventuelle forbedringsområder vil så bli delt med leverandør. Det er etablert en bærekrafts komite på konsernnivå som vil vurdere behov for revisjon og videre tiltak som konsekvens av dette, med terminering av leverandør som siste opsjon. Det er så langt ikke identifisert noen kritiske leverandører.

Ved ny gjennomgang av aktsomhetsvurderingene ble det identifisert at Rheinmetall Nordic AS fortsatt har behov for å utvide informasjonen og opplæringen om miljøspørsmål i bedriften. Dette inkluderer å øke bevisstheten om bærekraftige praksiser og miljøpåvirkninger, samt å sikre at alle ansatte har nødvendig kunnskap for å bidra til miljøvennlige løsninger. Ved å integrere miljøopplæring i rutiner og prosedyrer, vil Rheinmetall Nordic AS styrke sin innsats for bærekraft og ansvarlig forretningspraksis.

Styret, Rheinmetall Nordic AS

Dato: 25.06.2025

Sign: 

Dr. Christian Martens

Styreleder

Dato: 25.06.2025

Sign: 

Stian Asheimer

Styremedlem

Dato: 25.06.2025

Sign: 

Thomas Berge Nielsen

Administrerende Direktør

Dato: 25.06.2025

Sign: 

Christoph von Kuenheim

Styremedlem