

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter § 4 Åpenhetsloven

### Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Rheinmetall Norway AS – Org.nr. 943 828 008, er omfattet av lovens virkeområde.

Åpenhetsloven §4 pålegger Rheinmetall Norway å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etter § 4(a-f). Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Dette dokumentet inneholder redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene Rheinmetall har utført for perioden 1. juli 2022 til 31. desember 2022. Formålet med redegjørelsen er å gi allmenheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og tiltakene som har blitt iverksatt.

### Generell beskrivelse av Rheinmetall Norway AS

Rheinmetall Norway AS har vært en etablert aktør i Norden i over et halvt århundre, lokalisert med hovedkontor på Nøtterøy, Vestfold. Selskapet samarbeider tett med Forsvaret og verdensledende teknologiselskaper, og utvikler kapasiteter for eksisterende og fremtidige behov. 31.12.2022 var det i Rheinmetall Norway 72 ansatte. Selskapet er et datterselskap av Rheinmetall AG med ca. 27.000 ansatte fordelt på 132 lokasjoner.

Rheinmetall Norway har hovedkontor i Steinklossveien 14, 3133 Duken. Videre har Rheinmetall Norway et separat lagerbygg på Nøtterøy og kontorer i Oslo, Stockholm og på Rena.

Rheinmetall Norway utvikler og produserer høyteknologiske produkter for militære formål, herunder blant annet våpentilbehør, målttagelsessystem og bombekastersystem. Bedriften er aktivt involvert i nasjonale og europeiske forskning- og utviklingsprosjekt.

Mesteparten av bedriftens omsetning er gjennom eksport. Bedriften opererer i og selger kun til land som er godkjent av Utenriksdepartementet i henhold til eksportkontrollloven, og det er det respektive lands myndigheter som er sluttbruker av produktene. Markedet er strengt regulert gjennom diverse eksportkontrollregelverk (Norge, EU, USA) samt diverse gjeldende regelverk for offentlige anskaffelser.

Det er Administrerende direktør i Rheinmetall Norway som har det overordnende ansvaret for å følge opp Rheinmetall Norway's etterlevelse av Åpenhetsloven, men selskapets ledergruppe er tildelt spesifikke ansvarsområder for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven.

Rheinmetall Norway AS er opptatt av å beskytte menneskerettigheter, både i egen organisasjon og i hele verdikjeden. Respekt for menneskerettigheter er forankret i selskapets Code of Conduct for ansatte i Rheinmetall. Det anses at det er veldig lav sannsynlighet for brudd på menneskerettighetene for ansatte ved Rheinmetall Norge. Bedriften er også klar over risikoen som ligger i komplekse internasjonale forsyningskjeder, dermed er aktsomhetsvurderinger et viktig arbeid for å kartlegge og avdekke uønskede hendelser.

Rheinmetall Norway AS har et solid styringssystem og prosessverk som grundig beskriver hvordan bl.a. menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal ivaretas både internt og hos leverandører.

I tillegg til styringssystemet har Rheinmetall Norway en rekke krav fra morselskapet Rheinmetall AG som ivaretar nevnte områder. Rheinmetall Norway har også et tett og godt samarbeid med fagforeninger for å ivareta både arbeidstagere og eiers interesser og rettigheter.

Rheinmetall Norway har varslingskanaler for intern og ekstern varsling. Det er rutiner for at ansatte kan varsle om kritikkverdige forhold, enten til en tredjepart, direkte i organisasjonen eller via Rheinmetall globalt. Den som varsler kan velge å være anonym.

Eksterne varslere kan varsle via Rheinmetall sin globale varslingskanal, Whistleblowing System - <https://rheinmetall.integrityline.org/>, direkte til en ekstern kontaktperson eller til en Rheinmetall kontaktperson. Informasjon om de forskjellige kontaktpunktene finnes her: <https://www.rheinmetall.com/en/company/compliance/reporting-violations>. Den som varsler kan velge å være anonym om en ønsker det.

#### Resultater fra aktsomhetsvurderinger utført

Rheinmetall Norway har gjort en gjennomgang for å se hvordan selskapet etterlever OECDs Retningslinjer. Metoden som ble valgt for å gjøre dette var å bruke Ansvarlighetskompasset fra OECD. Ansvarlighetskompasset måler bedriftens prestasjoner på temaene menneskerettigheter, herunder faglige rettigheter, arbeidsforhold, miljø og klima, forbrukerrettigheter, anti-korrupsjon, skatt og konkurranseregulering. Kompasset viser at Rheinmetall Norway gjennomfører arbeidet med ansvarlig forretningsvirksomhet på en god måte, og særlig innenfor menneskerettigheter da Rheinmetall Norway, blant annet i samarbeid med Rheinmetall AG, har flere prosesser og prosedyrer som ivaretar dette.

signed  
\* based on ENG translation



Rheinmetall Norway har et godt etablert kvalifiseringssystem for leverandører. Alle som skal levere til Rheinmetall Norway må gjennomgå en kvalifisering og bli godkjent som leverandør. Via denne prosessen får Rheinmetall Norway god kjennskap og oversikt over leverandørkjeden. I forbindelse med innførelse av Åpenhetsloven og andre liknende lover i EU og Europa har selskapets Supplier Code of Conduct blitt oppdatert og sendt ut til alle våre leverandører med krav om signering av mottak.

Det er ikke identifisert faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Rheinmetall sine leverandører og forretningspartnere.

#### Iverksatte og planlagte tiltak

Det er identifisert et behov for større kontroll over hele leverandørkjeden og det ble i 2022 iverksatt et arbeid med å implementere et system som utfører bedriftsvurderinger i leverandørkjeden. Et slikt system vil være komplementært til eksisterende prosesser og prosedyrer.

Rheinmetall Norway har sammen med Rheinmetall AG valgt å benytte EcoVadis og en felles prosess for å vurdere og rangere sine leverandører. Arbeidet med å gjøre dette har startet i 2023. EcoVadis screener hele leverandørbasen for å sikre etisk og bærekraftig handel. De fire områdene som vurderes er miljø, arbeids- og menneskerettigheter, etikk og bærekraftig innkjøp. Basert på risikokriterier vil så et utvalg leverandører nå gjennomgå en mer inngående evaluering basert på en undersøkelse tilpasset industriell sektor, land og bedriftsstørrelse. Besvarelsene vil gjennomgås av eksperter i EcoVadis. Resultater og eventuelle forbedringsområder vil så bli delt med leverandør. Ved behov vil det også bli gjennomført en tilpasset audit. Resultater av denne vil så endelig avgjøre om samarbeidet kan fortsette under tett oppfølging eller om et eksisterende samarbeid må termineres.

#### Styret, Rheinmetall Norway AS

\* Dato: 22.06.2023

Sign:   
Erkan Yildirim

Styreleder

Dato: 23.06.2023

Sign: 

Aileen Antonsen

Styremedlem

Dato: 21.06.2023

Sign: 

Thomas Berge Nielsen

Administrerende Direktør

Dato: 22.6.2023

Sign: 

Christoph von Kuenheim

Styremedlem

Dato: 23.06.2023

Sign: 

Stian Åsheim

Styremedlem