



CORPORATE COMPLIANCE

CODE OF CONDUCT
SPOLEČNOSTI RHEINMETALL GROUP

MOBILITY. SECURITY. **PASSION**

 **RHEINMETALL**
GROUP

OBSAH

1.0 ETICKÝ KODEX A STANDARDY COMPLIANCE	4
1.1 Lidská práva a rovnoprávné zacházení	5
1.2 Ochrana životního prostředí	5
1.3. Bezpečnost práce a ochrana zdraví	6
1.4 Co je Compliance?	7
1.5 Základní požadavky na chování	7
1.5.1 Jak se zachovám správně podle pravidel?	7
1.5.2 Rozmanitost, respekt a zdvořilost	8
1.5.3 Sloužit jako příklad	8
1.6 Jednání s obchodními partnery a třetími subjekty	9
1.6.1 Potlačování korupce	10
1.6.2 Dary a sponzorování	11
1.6.3 Zákaz praní špinavých peněz	11
1.6.4 Ochrana soutěže	12
1.6.5 Ochrana práva na kontrolu exportu	13
1.6.6 Integrita v řetězci tvorby hodnot	14
1.7 Zabránění konfliktu zájmů	15
1.8 Transparentní nakládání s informacemi	16
1.8.1 Informace a důvěrnost	16
1.8.2 Ochrana dat a informační bezpečnost	16
1.8.3 Chování v sociálních médiích	18
1.8.4 Dokumentace a uchovávání	18
1.8.5 Finanční transakce a obchodní podklady	19
1.8.6 Nakládání s interními informacemi	19
1.9 Ochrana firemního majetku	20
2.0 DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD	21
2.1 Povinnost plnění	22
2.2 Transparentnost a ohlášení chybného jednání	22
2.3 Zacházení s podezřelými případy	23
2.4 Důsledky porušování	23
3.0 MANAGEMENT VERZÍ	24
3.1 Praxe	25
3.2 Další platné dokumenty	25
3.3 Aktualizační služby	25
3.4 Vydavatel	25
3.5 Přílohy	25

PŘEDMLUVA

Respekt, důvěra a otevřenost – podle těchto principů řídíme společnost Rheinmetall a za nimi pevně stojí celé představenstvo společnosti Rheinmetall.

Ke korektnímu obchodnímu jednání pro nás jednoznačně patří striktní respektování všech zásad řádného vedení podniku:

Na prvním místě je to dodržování našich přísných etických kodexů a pravidel Compliance pro jednotné jednání se zákazníky, obchodními partnery, spolupracovníky, akcionáři a veřejností. V našich jednotlivých závodech, v centrále koncernu a ve všech dceřiných společnostech doma i v zahraničí.

Přitom je důležité vedle pouhého respektu k těmto zásadám rovněž aktivní vyžadování čestného jednání u kolegů a všech zainteresovaných stran, jakož i otevřeného a včasného zapojení naší organizace Compliance při pochybnostech.


Ano, chceme dovést naše obchodní transakce k úspěšnému konci. Chceme přitom dělat jen takové obchody, které jsou v souladu s platnými zákony a odpovídají pravidlům dobrého vedení podniku, Corporate Compliance a běžným průmyslovým standardům. K tomu se ale musíme zavázat všichni; to vyžadujeme od všech zaměstnankyň a zaměstnanců společnosti Rheinmetall. Jinak budeme společnost Rheinmetall poškozovat a znemožníme cestu k budoucím úspěchům.

Düsseldorf, květen

Váš



Horst Binnig



Helmut P. Merch



Peter Sebastian Krause



Armin Papperger



1.0 ETICKÝ KODEX A **STANDARDY** COMPLIANCE



1.1 LIDSKÁ PRÁVA A ROVNOPRÁVNÉ ZACHÁZENÍ

Společnost Rheinmetall nabízí všem zaměstnancům rovnost šancí* a zásadně nestrpí žádný druh diskriminace na základě etnického původu, národní a sociální příslušnosti, pohlaví, náboženství nebo světového názoru, politického mínění, tělesného postižení, věku, sexuální identity nebo členství v zaměstnaneckých organizacích.

Dále společnost Rheinmetall neschvaluje žádný druh **obchodu s lidmi** a žádné s ním spojené aktivity. K tomu patří mezi jiným používání zavádějících nebo podvodných metod při získávání pracovníků, vyžadování náborového poplatku od zaměstnanců a ničení, ukrývání, konfiskování identifikačních dokumentů, jako například cestovních pasů nebo řidičských průkazů, nebo bránění zaměstnancům v přístupu k jejich identifikačním dokumentům.

Společnost Rheinmetall netoleruje zaměstnávání dětí. Zaměstnávání mladistvých nesmí ohrozit jejich tělesný a duševní vývoj.

Ve společnosti Rheinmetall ctíme a chráníme důstojnost zaměstnanců a jednáme s nimi s respektem. Stavíme se za to, aby všichni zaměstnanci mohli vykonávat svou činnost v pracovním prostředí bez sexuálního, psychického a fyzického obtěžování.



Společnost Rheinmetall se hlásí k [Všeobecné deklaraci lidských práv](#) Spojených národů a zasazuje se za její dodržování.



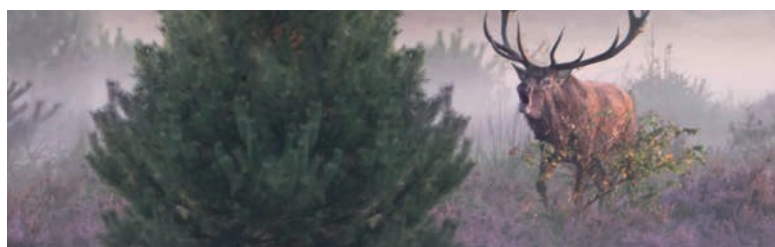
1.2 OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Pro společnost Rheinmetall jsou ochrana životního prostředí a zlepšování životních a přírodních podmínek důležitými podnikatelskými cíli.

Při vývoji nových výrobků a při provozu výrobních zařízení dbá společnost Rheinmetall na to, aby odtud plynoucí účinky na životní prostředí byly tak malé, jak je to jen možné. Společnost Rheinmetall spolupracuje na dodržování mezinárodních, evropských a národních ekologických norem ve spolupráci s příslušnými místními institucemi.



[Myslivost, lov a ochrana přírody: to je cesta k programu na ochranu přírody „Fojana“](#)



* Z důvodu čtivosti zahrnuje pojem „zaměstnanec“ jak mužské, tak ženské spolupracovníky. Není tím zamýšlena žádná diskriminace.

1.3. BEZPEČNOST PRÁCE A OCHRANA ZDRAVÍ



Společnost Rheinmetall si uvědomuje svou zodpovědnost vůči svým zaměstnancům a dbá na bezpečné, zdravé a čisté pracovní prostředí.

Ochrana zdraví a bezpečnost práce mají u společnosti Rheinmetall nejvyšší prioritu. Koncern zabezpečuje bezpečnost práce a ochranu zdraví na pracovišti ve svých pobočkách v rámci platných národních ustanovení například striktním dodržováním zákonných ustanovení o využití odborníků pověřených ochranou. Pracoviště se zařizují podle zákonných a obecně uznávaných bezpečnostně-technických a pracovně-lékařských pravidel, aby bylo možné pracovní výkon provést bezpečně a s co možná nejnížší zátěží.

Společnost Rheinmetall podporuje neustálý rozvoj zlepšování pracovního prostředí, zejména bezpečnosti zaměstnanců ve všech národních a mezinárodních pobočkách.

Každý nadřízený ve skupině Rheinmetall Group má povinnost a zodpovědnost za znalost všech pro něj směrodatných bezpečnostních předpisů a za adekvátní zaškolení svých zaměstnanců. Za důsledné dodržování těchto předpisů jsou stejnou měrou zodpovědní nadřízení a zaměstnanci – ve vlastním zájmu, ale rovněž v zájmu podniku.

Společnost Rheinmetall vyžaduje co největší minimalizaci rizik a nebezpečí, které by mohly vést k možnému ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců a jiných subjektů.

Společnost Rheinmetall udržuje a podporuje zdraví, výkonnost a pracovní spokojenost zaměstnanců stálým zlepšováním pracovního prostředí vhodnými prostředky, jako například ergonomickými a ochrannými pomůckami a také četnými preventivními programy a zdravotními opatřeními.



1.4 CO JE COMPLIANCE?



Compliance, resp. soulad s pravidly, znamená dodržování zákonů, podnikatelských směrnic, ale rovněž dobrovolných standardů soft-law (chování) v podniku.

Společnost Rheinmetall interpretuje compliance šířeji a vidí v ní centrální úlohu každého zaměstnance chránit integritu a dobré jméno podniku za hranicemi zemí a kultur.

Na podporu řešení otázek a výzev v souvislosti s „Compliance“ zavedla společnost Rheinmetall vlastní organizaci Compliance pod odborným vedením Chief Compliance Officers. Ta pomáhá našim zaměstnancům co nejlépe zamezit možným rizikům Compliance v operativním denním provozu tvorbou vhodných pravidel, struktur a procesů, objasňováním prohrašků proti pravidlům, jakož i poradenstvím zaměřeným na servis.

1.5 ZÁKLADNÍ POŽADAVKY NA CHOVÁNÍ

1.5.1



JAK SE ZACHOVÁM SPRÁVNĚ PODLE PRAVIDEL?



Ve společnosti Rheinmetall se po celém světě držíme platných zákonů a předpisů.

Pokud by nějaký kolega, obchodní partner nebo třetí subjekt například navrhoval nebo požadoval, abychom se kvůli nepřiliš jasným argumentům, jako například „lokální obvyčeje“, „známé zvyky v branži“ nebo „kulturní požadavek“ chovali nekonformně s pravidly, striktně to odmítneme a ohlásíme tento postup organizaci Compliance (viz bod 2.2)!

Vedle dodržování zákonů a předpisů se při všedních obchodních činnostech **musí nutně dodržovat** především zvykové průmyslové standardy, smluvní ustanovení a zejména **interní podniková pravidla**.

K nim se počítají vedle právních směrnic oboru také zejména zadání Compliance ve společnosti Rheinmetall Group, jakož i příslušná lokální zadání dceřiných společností.

**Chcete
vědět víc?**

Intranet: Centrální rejstřík právních směrnic

Kontaktní osoba: Lokální organizace Compliance nebo Corporate Compliance



1.5.2

**ROZMANITOST, RESPEKT A SLUŠNOST**

Naši zaměstnanci náležejí v celosvětovém měřítku k různým kulturám a mají různorodá zázemí. Očekáváme **vzájemný nepředpojatý postoj a podporu této rozmanitosti**. To představuje zásadní výchozí předpoklad produktivity každého jednotlivce a příjemné pracovní atmosféry všeobecně.

Právě tak jsou nepominutelná základní pravidla vzájemného respektu a slušnosti, která adekvátně tomu samozřejmě dodržujeme. **Tentýž otevřený základní postoj projevujeme také vůči všem našim obchodním partnerům a třetím subjektům.**



Dále je úkolem pro naše vedoucí pracovníky, aby podnikali pravidelná opatření k průběžnému posilování povědomí zaměstnanců o complianci („Awareness“).

**Příklady opatření k posílení vědomí Compliance:**

- Účast na školeních Compliance
- Opakované interní týmové diskuse o správném chování a relevantních rizicích Compliance
- Proaktivní oznámení případů vzbuzujících pochybnost a podezření



1.5.3

SLOUŽIT JAKO PŘÍKLAD

Představenstvo a vedoucí pracovníci reprezentují společnost Rheinmetall ve zvlášť velké míře vůči všem zainteresovaným stranám. Tím pak přejímají nejen vůči zaměstnancům, obchodním partnerům nebo státní správě, ale zejména na veřejnosti zvláštní funkci, kdy **slouží jako příklad** (anglicky „tone from the top“). Té je nutno dostát co možná největší **integritou při obchodním styku**. Všichni vedoucí pracovníci nesou odpovědnost za to, že budou ve společnosti Rheinmetall aktivně žít kulturou Compliance, budou ji podporovat a dohlížet na ni. Základní předpoklad zde tvoří, že se všichni zaměstnanci na úseku, který je v odpovědnosti jednoho vedoucího pracovníka, pečlivě seznámí se zadáními Compliance, která pro ně platí.



1.6 JEDNÁNÍ S OBCHODNÍMI PARTNERY A TŘETÍMI SUBJEKTY



Podle našeho přesvědčení nelze nikdy dosáhnout obchodního úspěchu pomocí úplatků, nepoctivého ovlivňování, podvodného jednání nebo klientelismu.

Proto má pro nás rozhodující význam, abychom dosahovali podnikatelských rozhodnutí vždy na základě objektivních kritérií, jako je kvalita, spolehlivost, konkurenceschopnost, respekt k uznávaným standardům Compliance (například Konvence a vůdčí linie OSN nebo OECD), jakož i zásady dobrého vedení podniku.

Výběr seriózních a čestných obchodních partnerů a tím vznikající **ochrana dobré pověsti podniku a jeho zaměstnanců má pro společnost Rheinmetall nejvyšší prioritu.**



Příklady použitých opatření na zajištění kvality při styku s obchodními partnery:

- Provádění speciálních zkoušek integrity obchodních partnerů
- Zahrnutí zadání Compliance do smluv s obchodními partnery
- Proaktivní oslovení obchodních partnerů ohledně centrální závažnosti regulérního jednání
- Pravidelná kontrola výkonnosti obchodních partnerů
- Speciální monitoring výplaty odměn při určitých obchodních vztazích / druzích smluv.



Jako jedna z hlavních skupin v oblasti technologií zaměřených na mobilitu a bezpečnost vystupujeme vůči našim zákazníkům vždy transparentně, nepředpojatě a s nezbytným profesionálním odstupem, nezávisle na tom, zda přicházejí z veřejného či soukromého sektoru a jak hluboko sahá jejich obchodní historie.

Přitom adekvátně zohledňujeme vlastní pravidla compliance našich obchodních partnerů a snažíme se o jednotný výklad Compliance v rámci tohoto obchodního vztahu (viz k tomu též proces uznání BDI, Příloha 1).

1.6.1

POTLAČOVÁNÍ KORUPCE



Všichni zaměstnanci jsou povinni informovat příslušnou organizaci Compliance (viz číslo 2.2), jestliže obchodní partner či úředník nabízí nebo vyžaduje zajištění osobní výhody!

Společnost Rheinmetall potlačuje korupci jakéhokoli druhu a zakazuje svým zaměstnancům, zástupcům a dalším, kdo jednají jménem nebo z pověření společnosti Rheinmetall Group, jakoukoli formu ilegálního ovlivňování.

Proto je u společnosti Rheinmetall striktně zakázáno při styku s obchodními partnery, úředníky nebo třetími subjekty, které se podílejí na obchodním procesu, vyžadovat, slibovat nebo přijímat materiální nebo nemateriální výhody, které mohou vzbuzovat dojem ovlivňování obchodních rozhodnutí. Právě tak nesmí obchodní partneři,

úředníci nebo třetí subjekty, které se podílejí na obchodním procesu, nikdy vyžadovat, slibovat nebo zaručovat osobní výhody se záměrem získat zakázku, zajistit obchod nebo opatřit pro společnost Rheinmetall jinou neoprávněnou výhodu. Pro přijetí nebo poskytnutí přípustných darů platí interní finanční hranice podle druhu příjemce, jejich rozsah může kolísat podle specifik jednotlivých zemí, jejich zákonných ustanovení nebo rozdílů v kupní síle.

Mimo uvedené neprovádějí zaměstnanci společnosti Rheinmetall žádné takzvané „urychlovací platby“ (tzn. poskytování malých peněžních částek nebo věcných plnění úředníkům za zjednodušení nebo urychlení správního řízení nebo úředních výkonů).*

Chcete vědět víc ?

Intranet: Centrální rejstřík právních směrnic

Kontaktní osoba: Lokální organizace Compliance nebo Corporate Compliance



Příklady zakázaných darů:

- Hotovost
- Společensky neadekvátní dárky
- Pozvání na akce s výlučně zábavním programem nebo „Adult Entertainment“
- Osobní výhody
- Neúplatné služby



*například při celním odbavení, vystavení víz atd. Pokud by odmítnutí urychlovací platby ohrozilo osobní bezpečnost, může být v mimořádných

situacích povoleno tuto platbu poskytnout. To se ovšem musí neprodle- ně písemně hlásit nadřízenému a organizaci Compliance.

1.6.2

**DARŮ A SPONZOROVÁNÍ**

Společnost Rheinmetall si uvědomuje svou odpovědnost a proto se angažuje finančně i pomocí věcných darů ve prospěch všeobecně prospěšných účelů. Ty musí být vždy **přiměřené, transparentní a v souladu s platným právem.**

Každá angažovanost při poskytování darů, zejména jde-li o politické strany a jim blízké instituce, akce z oblasti „Corporate Citizenship“, jakož i sponzoring kulturních, společenských událostí nebo sportovních akcí, se proto musí vždy strukturovat podle platných interních směrnic společnosti Rheinmetall.



Chcete vědět víc ?

Intranet: Centrální rejstřík právních směrnic

Kontaktní osoba: koncernová komunikace

1.6.3

**ZÁKAZ PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ**

Pod zákaz praní špinavých peněz spadá zastírání původu špinavých peněz („umísťování“), především v zahraničí probíhající přerozdělování špinavých peněz („přerozdělování“) a integrace špinavých peněz do legálního hospodářského koloběhu („integrace“).



Společnost Rheinmetall využívá všechna nezbytná opatření, aby zabránila praní špinavých peněz v oblastech, které ovlivňuje.

Naši zaměstnanci nepodnikají ani samostatně, ani ve spolupráci s třetími subjekty nic, co by mohlo porušit aplikovatelné zákony proti praní špinavých peněz. **Příjmový a výdajový platební styk podléhá primárně kontrole domácích bank.** Jestliže některé hotovostní nebo bezhotovostní transakce naplňují určitá domácí riziková kritéria, detailně se znovu zkontrolují interními systémy a procesy.

Při podezření na praní špinavých peněz je kontaktní osobou pro dozorové orgány funkce treasury. V případě potřeby pomáhá organizace Compliance poradenstvím.

Chcete vědět víc ?

Intranet: Centrální rejstřík právních směrnic

Kontaktní osoba: Treasury

1.6.4



OCHRANA SOUTĚŽE

Společnost Rheinmetall se zasazuje o férovou a volnou soutěž a striktně odmítá způsoby podnikatelského chování nebo obchodní dohody, které znemožňují, omezují nebo deformují soutěž.



Za prohřešky proti protikartelovým zákonům mohou být stanoveny velmi vysoké sankce, které jsou schopny ohrozit další existenci našeho podniku.

V případě provinění mohou hrozit mj. následující důsledky:

- Pokuty až do výše 10 % celkového obrátu koncernu
- Tresty odnětí svobody nebo zákazy výkonu povolání pro zúčastněné zaměstnance
- Požadavky na náhradu škody postiženým zákazníkům nebo třetím subjektům



Dohody mezi konkurenty na horizontální úrovni

Zakazují se všechny dohody na horizontální úrovni mezi konkurenty na těžce hospodářské úrovni;

- Dohody mezi konkurenty o tržním chování, resp. o tvorbě cen a tržních podmínek;
- Rozdělování trhů, zákazníků, úseků, produktů atd.;
- Dojednání odbytových kvót;
- Uzavírání nákupních kooperací se sladěním nákupních cen
- Pověření poskytovatelům benchmarkingu za účelem nepřipustné výměny informací

Je zakázáno rovněž sladěné jednání, neformální domluvy nebo neformální smlouvy, které způsobují omezení soutěže. Je bezpodmínečně nutné zabránit byt jen zdání takových dohod.



Kooperace s konkurenty je ovšem možná v omezené míře, například v oblasti výzkumu a vývoje. Zaměstnanci, kteří se zabývají takovou kooperací, by se měli každopádně spojit s příslušnou kontaktní osobou z právního oddělení.

Na akcích, jako jsou například spolková setkání, veletrhy nebo odborné konference, na nichž se setkávají představitelé konkurentů společnosti Rheinmetall, **omezujeme komunikaci na neutrální a z hlediska soutěžního práva nezávazná témata rozhovorů.**

Při obecné výměně informací s konkurenty dbáme na to, abychom neposkytli nebo nepřijali údaje, které připouštějí závěry ohledně současného nebo budoucího tržního jednání společnosti Rheinmetall. Právě tak se neuvádějí údaje o zákaznících a vztazích s dodavateli, cenách a jejich event. změnách, nákladech a kalkulacích, jakož i kapacitách nebo plánech.



Dohody mezi konkurenty na vertikální úrovni

Jsou zakázány dohody na vertikální úrovni mezi podniky na různých hospodářských stupních, například mezi dodavatelem a zákazníkem, které by mohly znamenat omezení při tvorbě cen a obchodních podmínek s třetími subjekty. **Sem mohou patřit:**

- Klausule o poskytování nejvyšších výhod
- Exkluzivita vztahů s dobou trvání delší než 5 let (pokrývání celkové potřeby, exkluzivní dodávky)
- Zákazy konkurence
- Cenové vazby pro opětovný prodej (nejnižší ceny, pevné součásti cen, zvýšení cen)



Licenční smlouvy

Licenční smlouvy nesmí obsahovat žádná omezení, která překračují obsah práva na ochranu.



Silná pozice na trhu

Podniky se silnou pozicí na trhu podléhají zvlášť silné kontrole protikartelového práva. Společnost Rheinmetall má na několika trzích takovou silnou tržní pozici.

Tuto silnou pozici nevyužíváme ke škodě svých zákazníků a našich konkurentů třeba pomocí exkluzivity, vázaných obchodů, určitých systémů rabatu nebo odmítáním, resp. znemožňováním dodávek.



Chcete vědět víc?

Intranet: Centrální rejstřík právních směrnic

Kontaktní osoba: Lokální právní oddělení (právní poradna), resp. lokální organizace Compliance nebo koncernová Corporate Compliance (při podezření z porušení)



1.6.5

OCHRANA PRÁVA NA KONTROLU EXPORTU

Jako vývozce zbraní a dalšího zboží, jehož vývoz může být případně omezený, dodržuje společnost Rheinmetall striktně všechna právní ustanovení vztahující se k zahraničnímu obchodu. K nim patří zejména zákon o zahraničním hospodaření (AWG), zákon o kontrole válečných zbraní (KWKG) a rovněž zahraniční přepisy pro danou oblast aplikace, jako například americké International Traffic in Arms Regulations (ITAR).

Chcete vědět víc?

Intranet: Centrální rejstřík právních směrnic

Kontaktní osoba: Osoba s lokální zodpovědností za kontrolu exportu



1.6.6



INTEGRITA UVNITŘ HODNOTOVÉHO ŘETĚZCE



Integrita je celek morálních, etických a zákonných pravidel, podle nichž se orientuje podnik nebo osoba ve svém osobním, společenském a podnikatelském životě.

Na ochranu našeho dobrého jména a za účelem zajištění důvěryhodné spolupráce očekáváme také od našich dodavatelů, servisních partnerů a zákazníků **totéž jednání odpovídající pravidlům a stejný základní postoj**. Proto je „integrita“ zásadní kritérium výběru ke spolupráci s obchodními partnery.

Abychom se ujistili ještě důkladněji, podrobujeme určité skupiny obchodních partnerů, například v prodeji nebo spolupracující partnery, ještě před uzavřením smlouvy zvláštnímu prověření integrity.

**Chcete
vědět víc ?**

Intranet: Centrální rejstřík právních směrnic

Kontaktní Osoba: Osoba s lokální zodpovědností za nákupy a lokální organizace Compliance



1.7 ZABRÁNĚNÍ KONFLIKTU ZÁJMŮ

Nejsou tolerovány žádné způsoby chování, které by mohly dovést naše zaměstnance nebo osobu pověřenou jednáním za náš podnik (například obchodní zástupce, poradce nebo kooperační partner) do konfliktu s jeho závazkem pracovat ve prospěch podniku společnosti Rheinmetall.

Proto se **výběr obchodních partnerů**, navázání obchodních styků, personální rozhodnutí, nabídkových řízení, schvalovacích řízení nebo dalších srovnatelných podnikatelských rozhodnutí provádí výlučně **na základě jasných hospodářských hledisek**, resp. objektivních kritérií a platných procesů.



To lze zabezpečit především dodržováním transparentnosti výběrových a rozhodovacích řízení, jakož i principem čtyř očí.

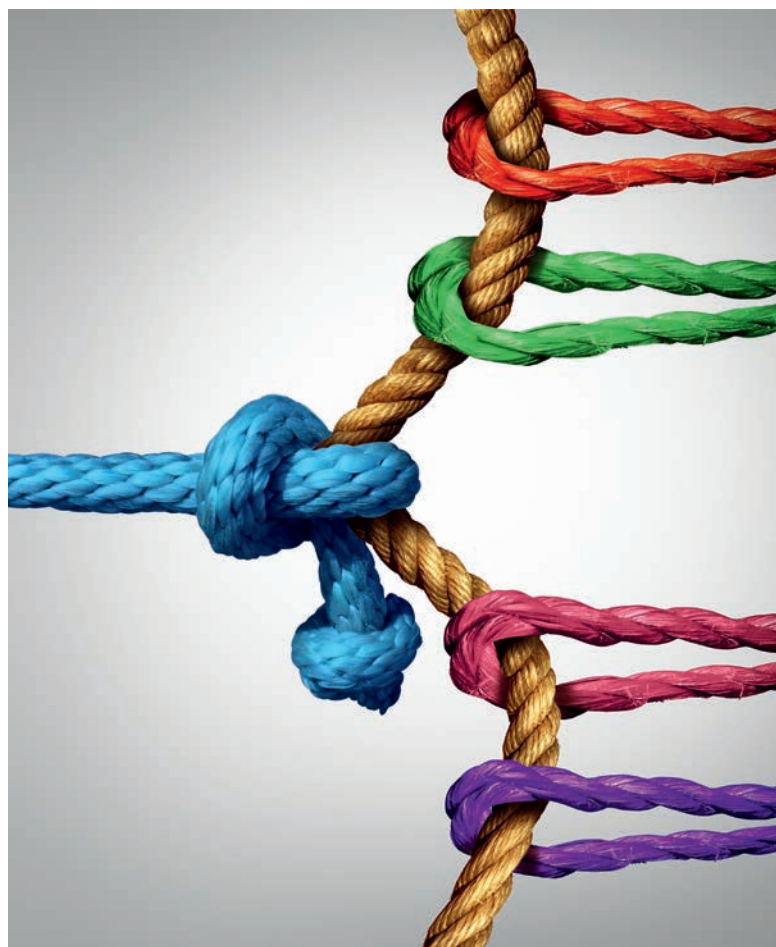
Blízké osobní vztahy zaměstnance k zákazníkovi, dodavateli, uchazeči nebo k úřední osobě s relevantním postavením ve schvalovacích řízeních, které by se mohly v případě uzavření obchodu projevit pro dotyčného zaměstnance pozitivně, je nezbytné nahlásit **včas před uzavřením obchodu nadřízenému** a vyloučit případné konflikty zájmů.*

Finanční nebo jiný podíl na podniku obchodního partnera společnosti Rheinmetall Group, který se v případě uzavření obchodu může projevit pro dotyčného zaměstnance pozitivně, je nutné včas ohlásit, aby se vyloučily konfliktní situace.

Vedlejší pracovní činnosti musí zaměstnanci v rámci platných procesů obchodního práva **včas nahlásit** a zásadně je organizovat tak, aby se nedostaly do konfliktu s jejich povinnostmi k hlavnímu pracovnímu výkonu, danému v pracovní smlouvě. Konkurence hlavních činností je zakázána. Je nezbytné dodržovat platnou úpravu pracovní doby.



V případě pochybností je nutné požádat o radu organizaci Compliance.



Příklady transparentních nákupních procesů:

- Podle možností se shromáždí alespoň tři nabídky. Alternativně lze vést seznam dodavatelů, který se pravidelně aktualizuje.
- Výběrové rozhodnutí se uskuteční podle objektivních kritérií, například poměru cena-výkon, „best total cost“ / „best total value“, benchmarkingu nebo pomocí Sourcing Boards.
- „Single Sourcing“, tzn. vyhledávání jednotlivých zdrojů bez provedení srovnání nabídek, je postup, kterému je nutné pokud možno zamezit, resp. v případě potřeby (například obstarání specifického projektu) dostatečně ho zdůvodnit.

*To neplatí pro vlastnění akcií nebo srovnatelné podílové vlastnictví podružného významu ve velkých akciových nebo kapitálových společnostech.

1.8 TRANSPARENTNÍ NAKLÁDÁNÍ S INFORMACEMI

1.8.1



INFORMACE A DŮVĚRNOST



Obchodní informace, které získávají naši zaměstnanci při své činnosti pro společnost Rheinmetall, je zakázáno sdělovat nebo zpřístupňovat nezúčastněným třetím subjektům nezávisle na jejich komerčním, technickém či jakémkoli jiném druhu.

Vedle obecného zadání o nakládání s podnikovým a obchodním tajemstvím je nutné na úseku obrany dodatečně dbát také na zvláštnosti ochrany tajemství.

Ochrana tajemství v podnikání slouží **ochraně a utajení utajovaných skutečností** a je pro Rheinmetall Defence obchodní základnou pro udržení veřejných zakázek (na národní a mezinárodní úrovni). Utajované skutečnosti jsou fakta, předměty a poznatky, které je nezávisle na jejich formě zapotřebí udržovat ve veřejném zájmu v utajení. Úřady je odstupňují podle míry nezbytnosti ochrany. Osoby, kterým společnost Rheinmetall svěřuje plnou moc v oblasti bezpečnosti, mají odbornou odpovědnost za zachování ochrany tajemství. Vedle toho zabezpečuje každý zaměstnanec úřední ochranu tím, že dodržuje zákonné požadavky.

1.8.2



OCHRANA DAT A INFORMAČNÍ BEZPEČNOST

Rozhodujícím předpokladem našeho obchodního úspěchu jakož i efektivity práce našich zaměstnanců je celosvětová elektronická výměna informací. Protože se však výhody elektronické komunikace mohou pojit s riziky pro informační bezpečnost a ochranu osobních údajů, je úkolem každého zaměstnance, aby chránil informace před přístupem nepovolaných třetích subjektů a nakládal s těmito informacemi důvěrně také uvnitř podniku (**podle principu „Need-to-Know“**).

Účinná prevence proti rizikům je jak úlohou našich vedoucích pracovníků, tak také úlohou každého jednotlivce a tvoří důležitou součást práce našeho managementu IT a informační bezpečnosti.

Příklady informační bezpečnosti najdete na následující straně.

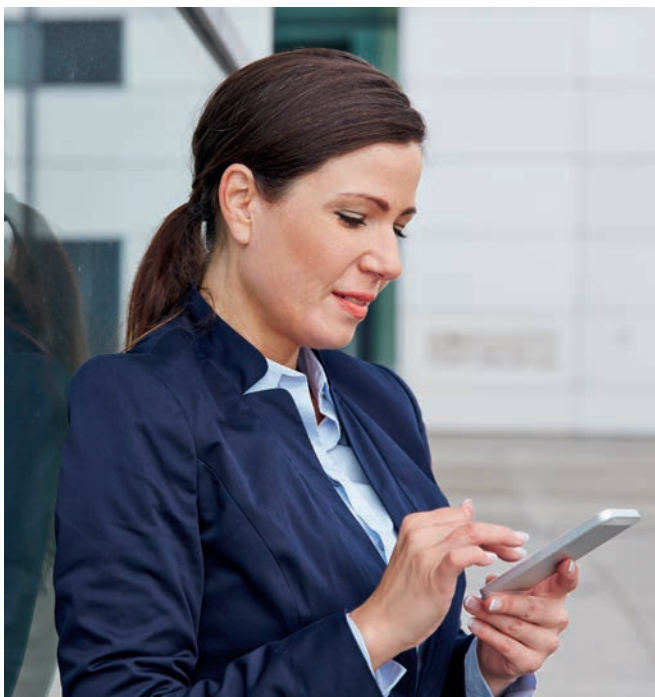
**Chcete
vědět víc ?**

Intranet: Centrální adresář směrnic

Kontaktní osoba:

- Ochrana osobních údajů: Místní pověřenec pro ochranu osobních údajů, popř. koncernový koordinátor ochrany osobních údajů (Corporate Compliance)
- Ochrana informací: Zástupce pro bezpečnost koncernu (místní nebo centrální)





Příklad mobilní práce na veřejnosti:

Naše každodenní práce se vyznačuje rostoucí **mobilitou a provázaností**. Zaměstnanci jsou konfrontováni s tím, že jak na provozním pracovišti, tak také na cestách nebo při práci pomocí dálkového komunikačního zařízení musí zajišťovat adekvátní ochranu informací.

Každý zaměstnanec společnosti Rheinmetall přispívá k **ochraně informací** dodržováním organizačních a technických opatření týkajících se mobilní práce. Může se jednat například o používání neprůhledných fólií na displejích mobilních koncových přístrojů, vyhýbání se rozhovorům s důvěrným obsahem na veřejnosti nebo šifrování mobilních datových nosičů.



Příklad každodenního přívalu příloh v e-mailech:

Rostoucí digitalizace obchodních procesů představuje pro společnost Rheinmetall současně nové šance, ale také rizika. Výzvou pro každého zaměstnance je například neustále rostoucí každodenní příval e-mailů a jejich souborových příloh, jež mohou být branou pro útoky kyber-kriminality. Technická rizika spojená s přílohami u e-mailů tvoří například takzvané šifrovací trojské koně nebo instalování cíleného škodlivého software na počítačích spolupracovníků. Ani jednu z těchto variant nelze vždy odhalit prostřednictvím technických bezpečnostních řešení.

K tomu je třeba připočítat pokusy o podvody pomocí zfalšovaných účtů nebo fingovaná schválení interních platebních transakcí (příklady takzvaného "Social Engineering"). Proto musí každý zaměstnanec klást odpor těmto rizikům digitalizace pečlivým nakládáním s **obsahem a souborovými přílohami** v e-mailech.

1.8.3



CHOVÁNÍ V SOCIÁLNÍCH MÉDIÍCH

Společnost Rheinmetall oceňuje globální význam sociálních médií (například Facebook, Twitter nebo YouTube) a angažuje se sama různými kanály jako součást digitální veřejnosti. Proto společnost Rheinmetall vítá, že každý zaměstnanec je jako důležitá součást podniku pracovně a soukromě silně spojen se svou firmou a zodpovědným uváděním svého zaměstnavatele na veřejnosti spoluvytváří pozitivní obraz podniku a jeho různorodosti.



Při styku se sociálními médii současně nabádáme k **nezbytné opatrnosti**, aby se v širokém spektru názorů a informací, vyjadřovaných na internetu, nadále chránila společnost Rheinmetall před ztrátou dobrého jména.

Proto nesmí zaměstnanci společnosti Rheinmetall především vystupovat při používání sociálních médií jménem podniku, uvádět nepravdivé údaje o jeho činnosti, dopouštět se objektivně neověřitelných hodnocení podnikových záležitostí nebo používat jakékoli vybavení IT technologiemi v rozporu s interními pravidly společnosti Rheinmetall.

Chcete
vědět víc ?

Intranet: Centrální rejstřík právních směrnic

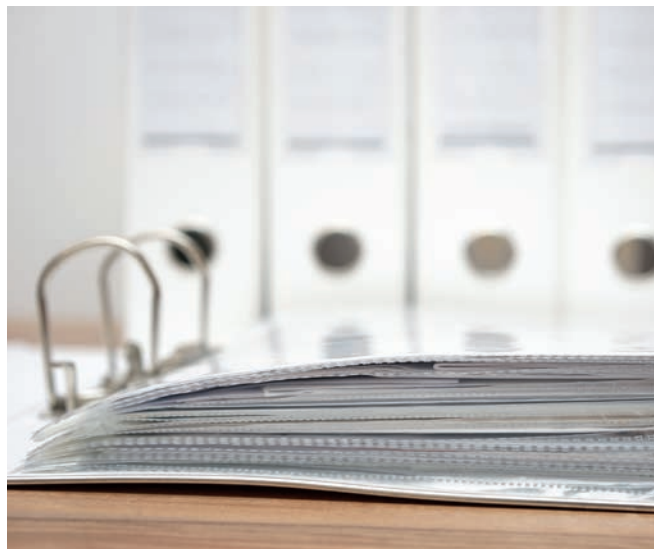
Kontaktní osoba: PR, podniková komunikace
a bezpečnost koncernu

1.8.4



DOKUMENTACE A UCHOVÁVÁNÍ

Náš podnik vždy dodržuje obchodní, daňové a speciální právní lhůty uchovávání papírových a elektronických dokumentů a srozumitelným způsobem dotyčné podklady strukturuje.



Chcete
vědět víc ?

Intranet: Centrální rejstřík právních směrnic

Kontaktní osoba: Organizační management resp.
právní nebo daňové oddělení

1.8.5 €➔ FINANČNÍ TRANSAKCE A OBCHODNÍ PODKLADY

Všechny finanční transakce se zaznamenávají a provádějí podle zásad řádné účetní evidence. Naše účetní evidence je kdykoli k dispozici kontrolám kompetentních interních nebo externích míst.

Zaměstnanci společnosti Rheinmetall nezhotovují fingo-
vané podklady ani je nepřizpůsobují tak, aby nesprávně
odrážely nebo zastíraly obchodní poměry.



**Chcete
vědět víc ?**

Intranet: Centrální rejstřík právních směrnic

Kontaktní osoba: Lokální finanční oddělení
nebo účtárna

1.8.6 i NAKLÁDÁNÍ S INFORMACEMI PRO ZASVĚCENÉ



U informací pro zasvěcené se jedná o veřej-
ně neznámé okolnosti, které mohou výrazně
ovlivnit burzy nebo tržní hodnotu akcií či jiných
takzvaných cenných papírů obchodovaných na
základě neveřejných informací.

Dosahovat osobních výhod, které by získali pro sebe
nebo jiné osoby využitím interních firemních vědomostí,
je zaměstnancům zakázáno. Totéž platí pro neoprávněné
předávání takových vědomostí zasvěcených osob dál.
Může se rozlišovat mezi permanentním a k projektům
vztaheným znalostem zasvěcených osob.

S požadavkem na kontrolu informace co do její relevance
pro zasvěcené osoby se mohou zaměstnanci obrátit na
ústřední právní oddělení.



**Chcete
vědět víc ?**

Intranet: Centrální rejstřík právních směrnic

Kontaktní osoba: centrální právní oddělení
nebo lokální organizace Compliance

1.9 OCHRANA FIREMNÍHO MAJETKU



Fyzické vlastnictví:

- Dokumenty a podklady
- IT hardware a telefony
- Firemní vozidla
- nástroje
- Budovy a zařízení

Nehmotné vlastnictví:

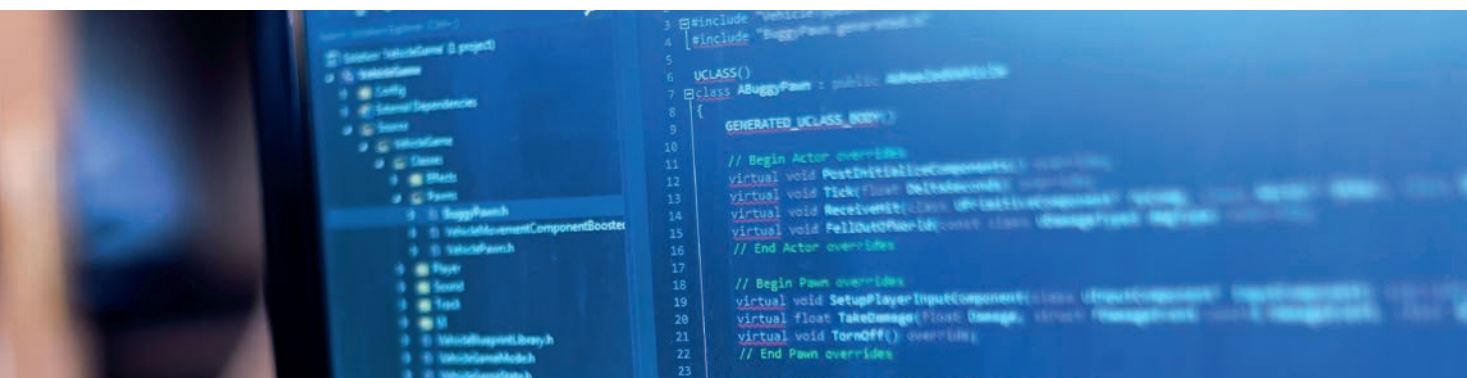
- software
- licence
- patenty a ochranná práva
- Technické stavební projekty a náčrty



Majetkové hodnoty podniku pro osobní potřebu se smí použít výlučně v souladu s interními směnicemi společnosti Rheinmetall, jakož i po projednání s nadřízeným. Spotřeba nesmí sloužit podpoře osobního podnikání, obchodům jiných podniků nebo firem, poradenství nebo podobným ziskově zaměřeným, resp. politickým nebo ilegálním zájmům!

Ve společnosti Rheinmetall využíváme podnikové zdroje a majetkové hodnoty výlučně **k podnikovému užítku**. Při tom jsou všichni zaměstnanci společnosti Rheinmetall zodpovědní nejen za ochranu firemního majetku samotného, ale rovněž za ochranu svěřeného majetku zákazní-

ků. Při nakládání s podnikovým a zákaznickým majetkem jednáme vždy s plnou odpovědností. Předcházíme plýtvání a zamezujeme zneužívání majetkových hodnot.



Pro ochranu materiálních a nemateriálních majetkových hodnot společnosti Rheinmetall Group je nutné dbát rovněž na upozornění, pokyny k chování a opatření, které upravují oprávnění ke vstupu do areálů, budov a částí budov. K nim patří mezi jiným:

- Povinnost nosit průkaz
- Doprovod cizích osob v určitých úsecích podniku
- Pravidla kontroly vstupu do úseků s omezeným přístupem

Na ochranu podnikových hodnot je nutné aktivní a pozorné jednání všech zaměstnanců na všech pracovištích.

Je nezbytné dbát na dodržování pravidel, se kterými již byli zaměstnanci seznámeni. Dbejte na dodržování bezpečnostních pokynů a oznamte svým nadřízením a příslušným bezpečnostním pracovníkům nesrovnalosti, kterých jste si povšimli!

2.0 DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD



2.1 POVINNOST PLNĚNÍ



Všichni zaměstnanci společnosti Rheinmetall a osoby podnikem pověřené striktně dodržují uvedené obchodní zásady a další interní směrnice společnosti Rheinmetall a lokální prováděcí předpisy.

Přitom je nutné dodržovat tyto obchodní zásady způsobem, který již chrání všechny zúčastněné před tím, aby se dostali do situací, jež by mohly vzbudit zdání nepřipustného jednání nebo chování.

Tyto obchodní zásady nemohou upravovat všechny myslitelné dílčí případy. **Proto se od každého zaměstnance společnosti Rheinmetall očekává, že tomu samostatně a ve vlastní odpovědnosti podřídí své chování.**

Chcete vědět víc ?

Intranet: Centrální rejstřík právních směrnic

Kontaktní osoba: Lokální organizace Compliance nebo Corporate Compliance

2.2 TRANSPARENTNOST A OHLÁŠENÍ CHYBNÉHO JEDNÁNÍ

Každý z našich zaměstnanců, který má poznatky nebo jasné indicie, že byly nebo budou porušeny shora uvedené obchodní zásady, to neprodleně oznámí některému z následujících adresátů:

- Lokálně příslušná organizace Compliance (všechny druhy prohřešků)
- Centrální úsek Corporate Compliance (všechny druhy prohřešků)
- Externí ombudsman (všechny druhy prohřešků)
- Elektronický systém oznamovatelů (všechny druhy prohřešků)
- Osoba pověřená ochranou dat (prohřešky proti ochraně osobních údajů)
- Treasury (oznámení o podezření na praní špinavých peněz)
- Personální oddělení (porušení etických standardů, konflikt zájmů)

Pokud oznamovatel požaduje **anonymní oznámení**, jsou k dispozici vedle důvěrného oslovení interních míst také externí ombudsman, resp. na lokální úrovni různé systémy oznamování.

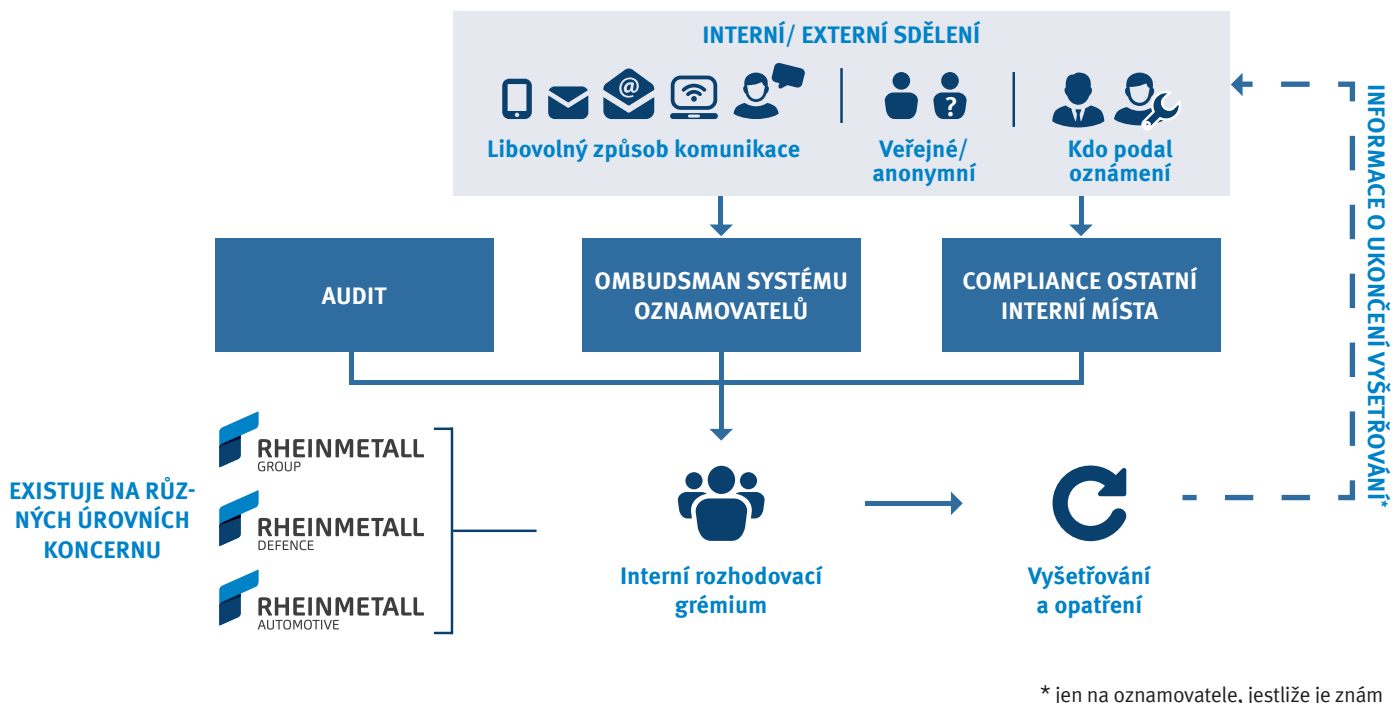


Ohlášení porušení nebo podezření na porušení nemá v žádném případě za následek negativní nebo represivní opatření pro oznamovatele.

Podání hlášení musí být ovšem vždy pravdivé! Společnost Rheinmetall zajistí na přání oznamovatele jeho důvěrnost/anonymitu.



2.3 ZACHÁZENÍ S PODEZŘELÝMI PŘÍPADY



2.4 DŮSLEDKY PORUŠOVÁNÍ

Porušení těchto zásad chování mohou ohrozit nejen hospodářský úspěch společnosti Rheinmetall, ale především blaho a pracovní budoucnost každého jednotlivého zaměstnance.

Podnik proto netoleruje žádné poškozování svého dobrého jména a důstojnosti svých zaměstnanců a pověřených osob nepřipustným jednáním nebo chováním.



Porušování těchto zásad chování bude proto postihováno adekvátními sankcemi. Ty mohou sahát kupříkladu od vypovězení smlouvy přes disciplinární opatření až po oznámení orgánům činných v trestním řízení.



3.0 MANAGEMENT VERZÍ



3.1 PRAXE



Tento Code of Conduct – kodex řádného jednání – platí závazně pro všechny společnosti koncernu Rheinmetall Group.

Všechna představenstva a ředitelství se vyzývají, aby tento Code of Conduct společně se svým managementem Compliance a dalšími odbornými odděleními neprodleně uvedli v oblastech své kompetence do praxe. Přitom je možné připojit oprávněné doplňky nad popsany minimální standard prostřednictvím lokální směrnice, například v zájmu patřičného zohlednění národního práva v zahraniční společnosti.

Lokální směrnice je naléhavě nezbytné projednat s organizací Compliance, která je lokálně příslušná pro danou společnost. Případné projednání s grémií zastupujícími zaměstnance se provádí podle národního práva.

Tento Code of Conduct nahrazuje dosavadní „směrnice Compliance“ (z 25. 11. 2008). Obsah „Code of Conduct – Zásady sociální odpovědnosti“ (z 15. 10. 2003) tento předložený dokument nenahrazuje, nýbrž platí dál ve formě nově zformulovaných „Zásad sociální odpovědnosti společnosti Rheinmetall Group“ v samostatném souboru pravidel. Označení „Code of Conduct“ tudíž zůstává výlučně předloženému dokumentu.

3.2 DALŠÍ PLATNÉ DOKUMENTY

Zásady sociální odpovědnosti společnosti Rheinmetall Group, směrnice pro poskytování příspěvků, kartelové směrnice, směrnice pro zasvěcené osoby, směrnice AML, směrnice finančního managementu (bez konečného výčtu), jakož i další platné dokumenty jsou uvedeny v centrálním rejstříku směrnic na intranetu společnosti Rheinmetall.

3.3 AKTUALIZAČNÍ SLUŽBY

Code of Conduct je stále k dispozici v aktuálním znění na intranetu a je nutné závazně ho aplikovat od okamžiku zveřejnění. Každá změna je vždy zveřejněna komunikačními kanály, které má společnost Rheinmetall Group k dispozici. Žádáme o prostudování aktuálně platné verze ve vlastní odpovědnosti.

3.4 VYDAVATEL

Potřebné úpravy firemního etického kodexu zajišťuje výlučně Corporate Compliance.

Dokument podléhá pravidelné, jakož i příležitostné/zákonodárné revizi.

3.5 PŘÍLOHY

Vzor ujednání pro uznání rovnocenných firemních etických kodexů jiných podniků a příložený list pro vyhodnocení uznatelnosti budou připraveny v intranetu.



RHEINMETALL AG

Rheinmetall Platz 1
40476 Düsseldorf, Německo

Telefon: +49 211 473 01
www.rheinmetall.com